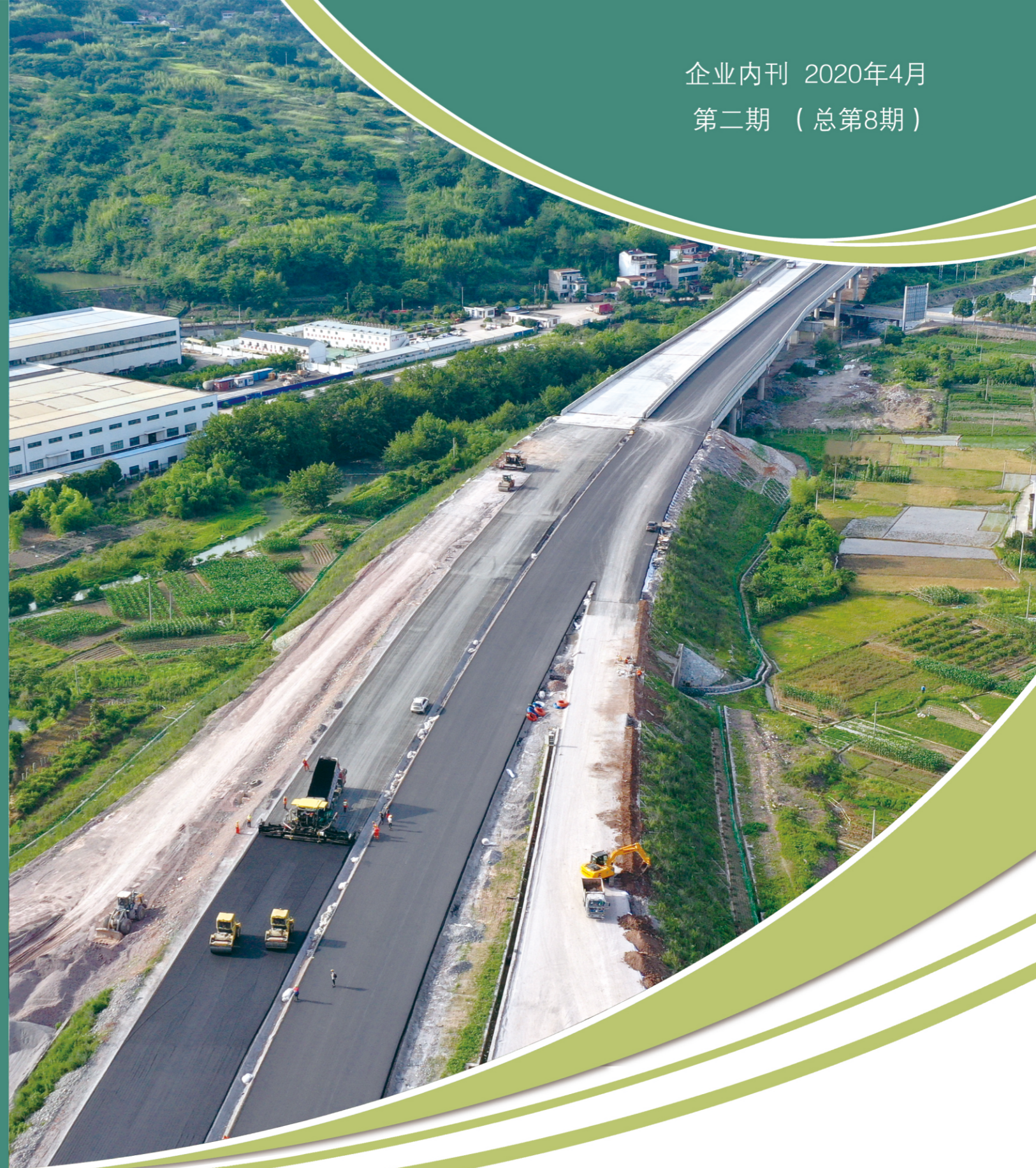


企业内刊 2020年4月

第二期 (总第8期)



邮 编: 312000
传 真: 0575-85220320
网 址: www.sxsjtz.cn

联系电话: 0575-85220273
电子邮箱: shaoxingjiaotou@qq.com
通讯地址: 绍兴市越城区凤林西路135号



集团微信
公众号二维码

 绍兴交投

绍兴市交通投资集团有限公司原为绍兴市交通投资公司，2011年5月升格为市政府直属企业，2017年4月根据市委、市政府决策部署实施大交投体制整合，承担交通基础设施建设、公共交通建设经营、资产投资运营等职能，基本形成了公路工程建设、公路设施运营管理、公共交通服务、交通产业等四大板块。目前，集团设党委、董事会、监事会和经营管理机构，内设9个部室，下属交建、公交、运营、商业、公车（出租）、越路、未来社区等7家子公司，员工5400多人。

2018年7月28日集团已经公告实施市场化转型，当前正在市委市政府领导下，以集团经营效益为导向，以“做强主业、做大产业、做优服务、做出效益”为总基调，深耕细作抓实抓深主营业务、深谋远虑做活做精产业体系，加速集团高质量发展，为推动交通强市促进杭绍甬一体化发展，在建设“重要窗口”展示“绍兴风景”中持续贡献交投力量。

主 办：绍兴市交通投资集团有限公司
协 办：绍兴市交通建设有限公司
绍兴市公共交通集团有限公司
绍兴市高速公路运营管理有限公司
绍兴市交投商业管理有限公司
绍兴市公共用车服务（交投出租汽车）有限公司
绍兴市越路交通工程有限公司
棒垒球未来社区项目筹建办

编委会主任：张永春、陈云腾
编委会副主任：陶建军、徐 行、李义星、陈建新、傅森彪、单华刚、曹 洪、王樟轩、侯义辉
编委会成员：张永春、陈云腾、陶建军、徐 行、李义星、陈建新、傅森彪、单华刚、曹 洪、王樟轩、侯义辉、盛宇坤、俞春映、单平忠、景 芳、张铭锋、韩国强、徐海军、周杰忻、孙 樑、张军军、朱建华、孙振华、姚建林、张 晶、杜海明、朱成峰

日就月将，所向披靡，此为交投模样！

年初以来，交投集团聚焦“10333”工程推进“四个年”活动，虽然新冠肺炎疫情来势汹汹，全体交投人不畏艰难，苦干实干，聚力“目标不变、任务不减”，逆势而上取得首季各项工作“开门红”，在“两手硬、两战赢”中交出高分答卷。

披荆斩棘，奋发蹈厉。随着疫情防控形势渐趋平稳，交投集团紧紧围绕“两手硬、两战赢”，攻坚克难，全面推进复工复产。杭绍台高速公路建设全力抢进度、保工期，克服地势险峻，地质条件差等特殊地理条件，采用新工艺推进项目实施；南部综合枢纽地处岩溶发育区，经多方分析研判，使用永久性钢护筒护臂，创新使用线切割破拆技术与盘扣式脚手架等工艺确保施工进度。

智慧赋能，科技未来。杭绍台高速以全国首条智慧高速定位，按“1+N”的总体架构，应用物联网、车路协同、绿色能源以及大数据和云计算等一批高新技术，将打造成一条以“智慧隧道、智慧服务区、准全天候通行”为特色的智慧高速示范样板路，当前智慧高速机电施工有序推进；市区公交落实公交大数据平台线网优化和试点应用，开展公交信息化数据收集、分析、处理，启动公交线网模型构建；绍兴高速嵊州服务区采用智慧云saas架构收银系统，着力提升高速公路服务区智慧化水平。

温暖交投，服务提质。交投集团持续做好“免通不免责”文章，抓实安全保畅及科学养护，发挥高速交通大动脉作用，服务企业、服务群众，助力经济快速恢复；市区公交坚守运营，不断提升服务城市核心区、产业集聚区以及学生、群众能力，特别是与杭州地铁5号线后通断同步开行接驳专线，实现公交率先“融杭”；不断深化文明创建力度，塑造有温度的交投形象，高速运营公司成立袁大姐工作室，以“袁大姐帮帮团”开展专业化的精准帮扶，市区公交成立“绍兴市劳模（工匠）创新工作室”，发挥“传、帮、带”的作用，服务社会，服务市民。

回望过去，筚路蓝缕；遥望未来，大潮涌动。交投集团将认真贯彻落实习近平总书记在浙江考察时的重要讲话精神和省委省政府全面推进高水平交通强省建设动员大会精神，持续建设交通工程、优化交通服务、拓展交通产业，为浙江“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”这一新目标新定位贡献绍兴元素、交投力量。

(办公室 供稿)





目录 Catalog

交投·要闻

- 1 筑牢疫情“防控网” 推进建设“加速度”——市交投集团防控疫情、复工复产纪实
- 3 对标“四个体系”，探索新型城市——市交投集团打造未来社区（棒垒球场）
- 5 复工复产“加速”，安全生产“加紧”
- 7 接驳杭州！绍兴融杭公交专线开通
- 9 高速免通助力市域经济复苏走上“高速路”
- 13 集团驻企服务员用“三心”当“三员”，助力驻点民企复工复产
- 15 强引领，树品牌，筑堡垒——集团一季度党建工作成效初显
- 17 夯实“五举措”，推进巡察整改
- 19 交投集团多点发力推动国有资本效能放大

交投·调研

- 21 关于加强法人治理建设的思考

交投·人物

- 25 铺路者！
- 27 大山深处的坚守

交投·文化

- 29 文明实践新基地 畅美服务贴心人 ——绍兴高速袁大姐工作室成立
- 31 服务乘客，争先创优——市公交集团“劳模（工匠）创新工作室”正式挂牌

大事记

- 33 本期大事记

筑牢疫情“防控网” 推进建设“加速度” ——市交投集团防控疫情、复工复产纪实

今年是杭绍台高速收官之年，也是柯诸高速等重点工程的开建之年，为了赶时间、抢进度，市交建公司通过春节不停工、交叉施工、夜间施工、科技施工等举措，狠抓工程推进，做到工程建设目标不变、标准不降、任务不减。

一季度，集团及早谋划，第一时间复工复产，完成投资12.76亿元，较去年同期增长35.6%，投资完成数居全市第一，比一季度全市交通投资同比增长1.8%超出近34个百分点，走在全市有效投资前列。至二季度末，集团计划完成投资33.4亿元，预计同比增长将达27.2%。3月1日，由市交建公司承建的绍兴市妇保院（绍兴市儿童医院）建设项目开工；3月19日，104国道绍兴东湖至蒿坝段改建工程项目建议书获省发改委批复；3月25日，杭绍台高速首套智慧高速ETC门架和首台风机吊装完成；3月27日，绍兴南部枢纽首节钢柱吊装顺利完成，全面进入主体钢结构施工阶段。4月9日，柯桥至诸暨高速公路工程可通过预评审；4月28日，绍兴艺校改扩建工程完成招标工作。

一、杭绍台高速

一是“春节不停工”。杭绍台高速城市段留守211人，对11个工程节点实行“春节不停工”保产措施，加大建设力度，截至4月底，城市段工程总体形象进度至68.7%。二是项目早复工。按照分批复工、节点复工、安全复工、保障复工的计划，自2月11日起各重点项目陆续复工，2月18日前实现全面复工。2月12日省、市领导赴杭绍台城市段现场检查重点项目复工工作。三是创新方法加快施工。充分利用网上办公室，降低疫情影响，杭绍台高速机电合同谈判采用“云办公”，通过在线视频会议等方式进行技术交流、协商工程质量进度等，有效提高办事效率，机电工程已于3月2日全面进场。四是项目24小时不停工，通过优化组织加快施工。优化施工时序、方案，加快建设节奏。杭绍台城市段由节段梁改现浇箱梁4公里，可节约造价约5354万元，缩短工期约6个月，同时路桥隧改为大开挖，可节约造价约5000万元，缩短工期约7个半月；杭绍台土建、路面以及其他房间、绿化等工程实行交叉作业统筹推进，特别是土建、路面连续24小时施工保进度。五是实行百日攻坚抢进度，确保年度目标圆满完成。从2月中下旬至5月底，开展杭绍台高速公路绍兴金华段工程决胜之年“百日攻坚战”活动，在保障工程品质、安全、环保的前提下，大干一百天，抢抓项目进度，挽回因疫情造成的工期损失，全面实现既定目标。各处室派驻工程负责人，与监理、施工单位同吃同住全天候跟班，督促工程推进，实行日日上报制度，确保“一般问题不过夜，大问题不过周”。

截至4月底，杭绍台高速公路绍兴金华段项目累计完成投资233.51亿元，其中当年完成投资额16.63亿元，总体形象进度至79.7%，三至十标土建工程总体形象进度完成至99%；房建工程总体形象进度50%；交安工程总体形象进度65%；智慧高速机电工程总体形象进度50%。



南部综合枢纽施工现场

二、南部综合交通枢纽

遵照上级领导指示，原计划于2021年10月建成使用的该项目，需提前至2021年2月份，比预定工期提前了8个月。这对施工部门来说，可谓压力巨大，为此项目部灵活调整了原定的施工计划，采取主抓关键线路的策略，将项目的建设重心聚焦于“主楼钢结构施工”及“群楼幕墙施工”。集中精力，先行完成项目核心关键部分的建设，为确保项目顺利施行，在原本一台塔吊的基础上，又进场了一台200吨级别的“汽车吊”，使得主楼和群楼的施工过程中塔吊的使用不冲突。同时为塔吊配备了三名塔吊司机，确保塔吊的使用24小时不停工。

在施工过程中开创了“首件事”原则。“首件事”即在不同施工项目的前期，先做一个施工项目的小范围样本，供监理、甲方、施工单位三方审核评估，三方一致通过后，将其作为一个模版，在后续施工规程中作为参考范本。南部综合交通枢纽地下室二次结构砌墙，采用了“首件事”的施工原则，钢结构的焊缝、拼装平整度、垂直度等邀请了第三方的检测机构施行探伤检测。

生产安全无小事，在南部综合交通枢纽的项目施工过程中，尤为“高空作业安全风险”为防控的重点，高空作业工人在作业过程中必须佩戴安全帽、安全绳；当主楼相关部分施工完成后，主楼邻边维护也即时同步跟进，确保施工环境安全。

（绍兴市交通建设有限公司 供稿）

对标“四个体系”，探索新型城市 ——市交投集团打造未来社区（棒垒球场）

未来社区项目东至大越路、西至瓜渚湖直江、南至群贤路、北至钱陶公路，立足第19届亚运会棒垒球比赛场馆，辐射周边2.9平方公里，践行以人为本、生态化、智慧化，将积极打造以棒垒球项目为特色，体育、教育、建筑等九大生活场景一体的未来社区。契合“亚运会”和“未来社区”双重发展契机，进一步融入大湾区、融合大市区，打造绍兴现代产业体系、现代城市体系、城市文化体系、自然生态体系“四个体系”的标杆示范项目。

棒垒球场位于北至裕民路、南至兴越路、西至镜水路、东至绍齐公路地块内的西南区域，以及杭绍台高速公路镜湖互通区域，总用地面积约240亩。主要由2座棒球场、2座垒球场以及体能训练中心和集训中心组成，建筑面积约15.3万平方米。项目的建成，对完善绍兴体育配套设施，促进绍兴体育事业发展，提升绍兴城市品位具有重要意义。项目计划于今年6月底前动工，2021年10月前建成。

四大设计理念：

一、共享共建，营造未来运动社区

竞技体育和公众健身结合到一起，重视建立与周边社区的联系与依托。在比赛时期，场馆举办国际赛事；在赛后将场馆置换功能，成为城市的体育场、社区的体育公园。倡导民众参与，共享共建，打造以棒垒球运动为特色的未来运动社区。

二、传承历史，体现地域文化特色

绍兴在隋唐时期就开始盛产丝绸，以纺织业闻名全国。从古至今，纺织与丝绸伴随着水乡人民的日常生活生产，是这个城市不可抹去的记忆。本方案以纺织与丝带为切入点，让建筑和平台以丝带的形态将各个场馆联系起来，使之成为联结场地与周边区块的纽带。并将绸带的曲线元素运用到建筑立面上，唤起这个城市关于纺织的集体记忆。

三、智能绿色，创建现代生态亚运

方案采用绿色设计理念，为运动场地提供了绿色生态的自然环境，并且在赛后能够方便地改造为体育文化公园，为场馆未来的长期发展做好准备。设计考虑使用现代先进的智能设备，为赛事举办提供有力的支持。

四、节俭文明，彰显水城全新风貌

建筑因地制宜，与景观一体化设计，为赛后改造成体育公园提供便利，极大地减少了建设成本。场馆服务于周边社区，引领所有市民共同形成健康文明的生活状态，充分彰显了绍兴水城的全新风貌。

3月27日，未来社区开发建设有公司成立。4月15日，在市委马卫光书记、盛阅春市长等领导见证下，与华润置地签订战略合作框架协议，推进未来社区开发及亚运会棒垒球场建设。目前，未来社区试点方案已经申报，城市设计已经通过规管会审议；棒垒球场项目EPC总承包招标文件初稿已编制完成，将于5月中下旬发布招标公告。

(棒垒球未来社区项目筹建办 供稿)



未来社区效果图

复工复产“加速”，安全生产“加紧”

为切实做好全面推进复工复产期间安全生产工作，严防事故发生，确保安全生产形势稳定，交投集团认真贯彻“两手硬，两手赢”决策部署，落实国家、省、市有关安全生产工作要求，进一步提高站位、压实责任、强化措施，有力地保障了集团复工复产期间安全生产。

一、责任落实到位

4月9日，集团召开2020年第一季度安全综合暨防汛抗旱工作会议，会议传达了4月2日全国防汛抗旱工作电视电话会议、全省复工复产安全生产工作视频会议、全市安全生产暨消防工作视频会议、盛市长关于当前我市安全生产存在的问题及下步工作建议专报上的批示精神，总结了第一季度工作并对第二季度重点工作和防汛工作作部署。集团下发《护航复工复产安全生产攻坚行动方案》、《关于进一步做好汛前准备工作》、《关于进一步加大安全生产隐患排查力度》等通知，进一步明确工作职责，确保责任落实到位。

二、机制强化到位

一是风险研判机制。对抗绍台等重点工程安全工作，集团安全管理部与交建公司安全职能部门进行半月一沟通、磋商；对各单位安全工作，召开每月一次安全联络员会议。二是督查服务机制。围绕集团中心工作，加大对集团下属单位安全工作检查指导服务力度，对重点工程、重点单位每月不少于二次全天候检查，其他单位每月不少于一次检查。三是信息报送机制。将各单位安全信息报送情况列入对各单位安全工作考核，积极推动各单位在集团安全综合工作群里的交流，要求各单位每月在交流群发送一定数量的工作动态、管理经验、案例分析、法规解读、安全常识等安全相关信息，供大家学习、借鉴，进一步统一集团安全一盘棋思想，提高安全管理工作水平，提高安管队伍素质。

三、隐患整治到位

一是抓好防汛安全。根据市领导有关批示和市防汛抗旱指挥部相关通知精神，集团于3月下旬开始便开展防汛检查暨隐患大排查工作，重点对防汛抢险救灾物资和队伍准备情况、在建工程塔吊、简易工棚、危旧房屋、高速公路高边坡高挡墙、公交临崖临河线路、山区线路等进行排查，将查出的隐患明确责任人及时限，每半个月复查汇总，直至隐患整改完毕，做到隐患“清单化”、“闭环化”。二是抓实复工安全。根据《进一步加大安全生产隐患排查治理力度全力护航企业复工复产的通知》要求，集团在3月25日至4月15日开展了为期20天的护航复工复产安全生产攻坚行动。集团结合区域性、行业性和季节性安全生产特点以及疫情防控发展形势，突出抓好交通安全、消防安全、建筑施工、特种设备等重点领域安全风险隐患排查整治，期间查处各类隐患96处，1处将于5月中旬整改完毕。三是抓牢专项检查。为进一步加强集团所辖在建工程项目安全生产管理，全面落实安全生产主体责任，预防安全生产事故发生，3月30日至4月2日集团会同第三方安全顾问对抗绍台高速公路工程绍兴金华段、南部综合交通枢纽、绍兴市镜湖公交综合停保场等重点在建工程开展了安全生产联合检查，查出各类隐患30处，并下发专项检查通报。四是抓细现场管控。针对近期在建工程“非常规施工常态化”的实际特点，积极开展交叉作业、夜间施工等突击检查，规范非常规作业物的不安全状态、人的不安全行为，要求各单位明确责任，提高站位，规范管理，严格依法依规施工，认真执行网格化管理、跟班（旁站）、及夜间施工报备等制度，保障非常规施工作业安全。



陈云腾总经理带队督查工程建设安全工作



集团召开2020年第一季度安全综合暨防汛抗旱工作会议

四、安全教育到位

复工复产期间，由于受疫情影响造成职工出勤率减少、聚集式安全教育培训不能正常开展等诸多原因，集团统筹抓好疫情防控和安全教育活动，指导下属各单位开展线上安全培训，持续加强员工日常教育管理和疫情期间的心理疏导工作。集团3月6日下发《关于组织开展线上安全生产培训的通知》，要求各单位采取互联网线上平台、各类APP软件等形式组织员工参加线上职业技能培训，使其进一步树立安全生产意识、掌握必要的安全生产技术、消防安全和触电安全、避免职业危害、掌握事故救助知识等；4月20日安全管理部借“周一夜学”的契机开展安全网上课堂，本级全体干部职工自主观看安全警示教育片；各单位也结合实际开展安全教育活动，如高速运营公司以各部室、各管理处为单位，组织安管人员陆续开展线上安全教育培训，提高安全意识、业务技能等；公交集团充分利用网络资源，通过工作群、公众号、场站调度屏等多种形式，对复工复产期间的疫情防控工作、公交车辆消毒通风工作、防疫教育知识、安全规范行车进行专线教育使广大一线驾驶员更加牢固树立防控意识、安全意识。

(安全管理部 供稿)

接驳杭州！ 绍兴融杭公交专线开通

为进一步贯彻落实长三角一体化发展背景下杭州绍兴两市政府共建都市区的决策部署，推动杭绍都市区综合交通一体化，4月23日，杭州地铁5号线公交接驳专线将开通运营（试运行），这是加快交通融杭步伐，助推杭绍同城效应，方便绍兴市民快捷普惠入杭的一项重要举措。

杭州地铁5号线串联了12条轨道交通线路及1条城际线，换乘车站达16座，被称为杭州地铁的“换乘之王”。这条接驳线路的开通，将加强公交+地铁的换乘衔接，大大方便市民出行，也为后续杭绍城际轨道培育客流。截至4月28日，融杭公交专线共服务乘客2345人，日均服务469人次。

2019年，市公交集团以杭州地铁5号线萧山姑娘桥地铁站建设为契机，主动与绍兴、萧山两地运管部门及萧山公交公司沟通协商开行公交接驳专线的相关事宜。经过前期调研、线路踏勘和多方对接，杭州地铁5号线公交接驳专线终于正式开行，线路由绍兴火车站始发，终点站为萧山苗禽市场（姑娘桥站），中途停靠市行政中心、高教园区南、柯桥区行政中心、上午头、钱清小马路口（电信局）、娄下陈6个站点，线路全长39公里，投入车辆8辆，日发班次32趟次，首末班时间为绍兴火车站6:00—18:30，萧山苗禽市场（姑娘桥站）7:00—20:30，发车间隔时间为高峰时段30分钟，平峰时段60—90分钟，票价为5元一票制，同时，为培育客流、提高知晓率，计划线路试运行期间推出免费乘车的优惠措施。

下一步，市公交集团将以大湾区大花园大通道大都市区建设和杭绍甬一体化发展为契机，深化战略、政策、机制协同，做深做细做实“融杭”这篇大文章，继续规划两条柯桥与萧山毗邻乡镇间的“融杭”线路，一条为钱清镇至萧山瓜沥镇，另一条为马鞍镇至萧山益农镇。目前，线路的具体方案仍在谨慎筹划、论证阶段。

（绍兴市公共交通集团有限公司 供稿）



绍兴融杭公交专线投运仪式



融杭公交火车站上客点

“高速免通”助力 市域经济复苏走上“高速路”

新冠肺炎疫情防控常态化下，绍兴高速“免通不免责”、“免费不免服务”，两手硬、两战赢，助推市域经济复苏走上“高速路”。截至4月底，所辖路段共计减免通行费约2.3亿元。

2020年绍兴高速日均出入口流量运行情况：

日期	出入口流量	日均流量	2019年年均	较19年均流量增幅
1.01-1.22	1870497	85023	84160	1.02%
1.23-2.16	500461	20018	84160	-76.21%
2.17-3.05	1009207	56067	84160	-33.38%
3.06-4.02	3039920	108569	84160	29.00%
4.03-4.25	2973429	129280	84160	53.61%

从上表可以明显看出，疫情前数据平稳，疫情爆发后，车流量断崖式下降，2月17日高速免通后，车流量开始逐步回升并开始“报复性”反弹，车流从动起来到热起来再到快起来，特别是4月份以来，日均出入口车流量已为2019年同期的150%以上，助力作用显现。

一、免通不免责，全力以赴做好安全保畅。绍兴高速全力打造高速铁军，不断强化安全管理队伍建设，对安管队伍实行半军事化管理，保畅施救工作实行“133315”工作机制。做到严格人防，落实专人开展“治超”“行人上高速”等管控劝返，强化管控力度，免通以来已劝返行人上高速102人次，入口治超劝返336辆次；巩固物防，开展路域巡查整治，整改维护重点路段、要害区域安全防护提示设施，开展主线巡道124560公里，维护更换隔离栅507米、隔离立柱106根、安全



免通期间，所辖高速主线日均流量超10万两次，累计减免通行费约2.3亿元



常台高速与绍诸高速交汇上虞枢纽道墟互通

警示牌36块；提高技防，互通匝道和主线隔离区实施电子探头24小时全方位监控，加强全国路网联调联动，目前已优化机电系统9次，ETC天线和车牌抓拍识别率达98%以上，收费、监控等机电系统维保完好率均在97%以上。

绍兴高速联合高速路政、地方综合执法部门开展违章专项整治，拆除主线桥下违章建筑25m²，清理堆积物107m³；投入专项道路养护资金，按每100米的频率进行分析、优化、开展精准养护，已实施全线路面灌缝269条，共计1272米；推进绍诸延伸线高边坡改造，实施小长假不停工抢抓工期，已完成第五级、第四级边坡框格制作，累计卸载土方28313方。做好防汛检查，科学应对突发的强对流恶劣天气，全力以赴确保主线道路安全畅通。

二、免费不免服务，全心全意投身优质服务。绍兴高速做到对内创新服务载体，成立绍兴高速文明实践基地“袁大姐工作室”和党群服务“V”中心，组建“娘家人”“啄木鸟”“小百灵”“金剪刀”等志愿服务分队，管理人员为基层一线跑跑腿解决实际困难，全体人员为司乘人员跑跑腿解决服务需求，开展“全员跑腿、全员服务”活动，已服务司乘15000余人次；对外拓展服务能力，启动鉴湖服务区改造，嘉绍南停车区改造已进入前期审批阶段，将进一步提升服务区形象，扩大等待区域，分别新增设大客车、小汽车和货车停车位，配套新增小型零售商铺、洗手间等。

三、免费不免学习，全员参与线上线下学习。抗疫持久战，培训不间断，为进一步巩固员工联网新政业务知识，提高车道操作和特情处置能力，确保免费期间员工业务水平不降低，绍兴高速下属各收费站将疫情危机转化为培训契机，利用免收通行费的“空档期”，制定相应的培训计划，让全体员工加强学习、完善不足，全面提升自身综合素质，做到免费不免学、空档不虚度。线上线下，双管齐下。

线下，业务管理员收集整理联网新政相关文件、各类业务操作规程、车道运用软件操作说明等资料，要求每位收费员在做好入口管控和车道保畅的同时，以自学方式进行主动学习，对业务操作要点做好笔记摘录，并针对培训内容抽查提问和测试，检验学习成果。

线上，利用网络平台开展新冠肺炎防疫知识测试和新政业务知识抢答活动。免通期间“以训代工”，形成“比、学、赶、帮、超”良好学习氛围，促使员工以最饱满的精神状态、最娴熟的业务技能全身心投入到收费工作，为恢复正常营运和收费积蓄能量。

自省市全面推进复工复产以来，绍兴高速切实强化科学运营，免收费、保畅通、优服务、练内功，助力中小企业共渡难关，助推市域经济复苏走上快车道、“高速路”。

(绍兴市高速公路运营管理有限公司 供稿)

集团驻企服务员用“三心”当“三员” 助力驻点民企复工复产



驻企服务员现场指导



为全力以赴打赢疫情防控和复工复产“双线战役”，根据市委统一部署，2月中旬以来，市交投集团选派景芳、金雪卉、陆笑霞三位年轻干部担任“驻企服务员”，对越城区马山镇的6家规上企业在疫情防控各项举措的落实、复工复产各项工作的开展等方面开展联系服务。

驻企同志围绕“一促二助三看”要求，深化“三服务”，深入企业指导帮扶、精准服务。

一、细心当好“监督员”。三位驻企指导员每天到企业驻点督促日常防疫工作，紧盯企业防疫链上的重点部位、关键环节，提醒企业严格把好“入口关”，督促做好门卫体温检测登记、厂区、车间、食堂、宿舍等区域消毒防疫等工作，并根据企业提供的花名册，在企业自主排查基础上，对员工来源地一一排查比对，分阶段分区域对外地返绍人员情况加以持续关注。

二、精心当好“宣传员”。实时关注各级各部门全力支持企业复工复产的政策，及时传达到企业，帮助企业提振发展信心。积极主动提供企业包车、就业专列、高速免通、交通补贴、招工补助等相关政策信息，解决和解答企业在实际享受兑现过程中存在的问题和疑虑，帮助省外员工尽早返绍、企业尽快恢复正常生产经营。

三、耐心当好“联络员”。就企业员工返工过程中反映出来的隔离、健康码、备案审核等方面的问题，分门别类向社区、街道、人社部门、区政府等进行咨询，进一步了解政策、协商解决。了解企业受疫情影响现金流、营收和订单情况，帮助联系企业贷款所在银行，沟通是否可以申请疫情贷款或降低利息成本问题，建议企业盯紧现金流，尽快复工争取提前创造现金流。

截至目前，集中性驻企服务虽已结束，但常态化联系服务机制仍将继续，驻企指导员们将一如既往地发扬担当作为的交投精神，履职尽责，耐心细心当好党建指导员、政策宣讲员、政企联络员、问题协调员、效能监督员，努力发挥好“五大员”作用，助力企业发展提升，为我市加快重返全国综合实力“30强”贡献力量。

(党群人事部 供稿)



“初心365”党建阵地

强引领，树品牌，筑堡垒 ——集团一季度党建工作成效初显

自年初以来，集团党委坚决贯彻落实中央、省市决策部署，深入推进党的建设初显成效，基层基础更实、品牌创建更深、模范作用更强，引领“两手硬、两战赢”，一季度各项工作有序推进，交出高分答卷。

一是“双创+督查”夯实基层基础。推进第二批次“五星双强”“清廉国企”创建，强化责任落实，开展专项培训、督查、指导，及时查漏补缺，确保完成创建目标；通过“一月一提示、双月一例会、一季一督查”等形式，常态化抓实基层党建，开展意识形态、“三会一课”、“主题党日”等专项督查指导，规范基层党组织建设，助推企业高质量发展。

二是“品牌+体系”筑牢企业根基。深化党建引领，聚焦“四个年”活动和“10333”工程，启动打造“先锋领航、锐意交投”党建品牌，探索深化各子品牌内涵，形成亮点，发挥作用；提炼形成以党建KPI为核心的“12356”党建工作体系，并纳入年度党建工作思路，夯实企业“根”与“魂”。

三是“先锋+堡垒”领航疫情防线。集团党委深入一线、靠前指挥，多次召开专题会议，传达学习中央、省市决策部署，精准施策推进各责任领域疫情防控和复工复产，实现防控平稳，复工有序；各基层党组织充分发挥战斗堡垒作用，党员干部积极彰显先锋模范作用，自愿参加新冠肺炎疫情防控捐款活动，累计捐款49312元，参与率100%，同时坚守城市运营一线，扎实做优交通服务，自2月17日以来市属高速“免通不免责”服务过往车辆702.26万辆次，减免通行费超2亿元，市区公交深化平安创建，开通特色线路，“疫”不容辞助力城市经济社会秩序加快恢复。

(党群人事部 供稿)



夯实“五举措”，推进巡察整改

2020年4月1日下午，市委第三巡察组向市交投集团党委领导班子通报巡察情况，并与集团党委书记、董事长张永春办理了巡察反馈意见移交手续。为切实做好巡察反馈问题的整改工作，集团党委坚持以问题为导向，把巡察反馈意见整改作为当前最重要的政治任务来抓，积极主动采取有效措施，立足治标“当下改”，着眼治本“长久立”，全力推动巡察整改工作，不折不扣抓好整改落实，深化成果运用，做深做细做实后半篇文章。

高度重视“有保障”。市交投集团党委对巡察反馈意见高度重视，4月3日召开专题通报会，向各部室（单位）通报巡察反馈意见；4月3日、13日召开专题党委会，专题研究部署；4月16日召开专题民主生活会，深刻剖析、对照检查、开展批评与自我批评。同时，为确保整改工作有序推进，成立了巡察情况反馈意见整改工作领导小组，全面负责协调推进整改工作，集团党委书记负责整改工作的牵头抓总、统筹协调，各部（室）、各单位主要负责人负责分管具体整改工作，分片包干、配合推进、齐抓共管，推动整改任务条件有落实，确保巡察整改工作取得明显成效。

紧盯问题“抓重点”。诚恳接受巡察反馈意见，就巡察反馈的问题，照单全收，主动配合，坚持问题导向，紧密结合集团工作实际，认真剖析原因，深入查找症结，以巡察问题整改为契机，加大纠错力度，举一反三，以点带面，着力解决集团党委在党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、以及夺取反腐败斗争压倒性胜利等工作中存在的问题和不足，确保巡察反馈意见全面整改落实到位。

细化分工“明责任”。逐项逐条分解巡察反馈存在的问题，聚焦重点、难点问题，认真分析问题原因和根源，查缺补漏，梳理汇总，细化清单，主动认领，对各自存在的问题提出相应的整改措施，按照“见人、见事、见制度、见纪律”的要求，靠实责任，明确责任领导、责任部室（单位）、责任人，明确整改期限，明确整改任务，把巡察问题整改和集团全年各项重点工作任务紧密结合起来，从严从实落实整改任务。

积极配合“聚合力”。对于巡察组反馈的各项问题，各部（室）、单位既分工明确、各司其职，抓好各自职责范围内的整改工作；又积极配合、通力合作，共同推进巡察反馈整改落实。特别是针对巡察反馈的难点问题，坚持分工抓整改和配合共落实的方式，凝聚合力，共同推进整改工作，积极借助各部（室）、单位联合力量，聚焦整改措施，加快整改工作落实。

挂图作战“重监督”。以落实巡察整改工作监督要求为着力点，紧盯责任落实，紧盯巡察整改，压实主体责任，开展日常监督。明确联系人，落实监督责任，对照整改措施，督促巡察整改工作推进。定期督查，集团纪委每周督查整改进度，并将巡察反馈意见整改进度上墙，挂图作战。建立问题销号制，对照整改措施，一条一条抓落实，一个问题一个问题整改，即时销号，确保巡察反馈意见件件有着落、事事有回音。

市交投集团党委切实提高政治站位，坚持高标准严要求整改落实，坚持在真整真改上持续发力；深化成果运用，做深做细做实巡察后半篇文章，把巡察成果转化为推动集团高质量发展的强大动力。

（纪检监察部<内部审计部> 供稿）



市委第三巡察组向市交投集团党委巡察情况反馈会

交投集团多点发力 推动国有资本效能放大

自中央、省市推进国有资本改革发展以来，市交投集团着力聚焦体制机制、主责主业、产业布局，推动国有资本效能放大。截至2019年底，集团总资产达787.10亿元，同比增长12.44%，其中流动资产421.10亿元，同比增长15.99%，非流动资产366亿元，同比增长8.62%。

一是改革机制，激发内动力。推进企业法人治理结构改革，完成相关试点方案及配套制度的优化完善工作；按照“放管结合、效益为先”原则，启动原有考核体系和工作规则修订，重新设置部室机构明确权责事项，创新实施“二八经营管理”模式，即原则上20%重大事项由集团决策，80%经营管理事项放权下属单位，提高下属单位经营管理自主权，激发企业活力。

二是夯实主业，激活发展力。提升高速运营管理，与中石化深化战略合作，组建绍兴市高速能源发展有限公司，启动服务区改造，探索“服务区+”融合发展，整合现有资源，扩容服务，打造经济新增长点，已完成杭绍台高速镜岭停车区“服务区+旅游”初步方案，打造布局合理、功能完善、特色鲜明、服务规范、效益领先的现代化服务区；做实关联产业，加大道路维养业务拓展，推进绿色循环建材基地建设，公开引进投资商，拟采用民营企业灵活高效经营决策机制，共同生产经营；做足资产管理文章，推进房产划转及存量房产经营，盘活率达96%，并继续做好公车出租等业务拓展和经营；强化融资保障，2019年成功完成AAA主体信用评级调整，年初抢抓政策窗口，成功发行14亿浙江省首单疫情防控公司债，截止目前，筹措资金达23.2亿元。

三是优化布局，提升竞争力。拓展金融产业，参与投资绍兴银行第六轮增资扩股，新增资117900.5289万元，扩股38279.3925万股，成第二大股东，并积极投资黄酒集团、震元健康产业、曹娥江大闸投资开发公司等企业，至目前，控股、参股企业达19家；涉足新兴产业，与浙大中控、浙江省高速信息等企业洽谈，初步达成合作意向，拟组建长三角信息技术公司，与长安大学、浙江省机电设计研究院、阿里云计算有限公司等初步达成战略合作，拟组建智慧交通企业研究院和智慧交通联合实验室，进一步拓展交通信息产业，抢占新技术领域市场；服务城市发展，积极代建妇幼保健院、绍兴艺校等建设项目，组建绍兴市未来社区开发建设有限公司，与华润置地达成战略合作，将通过市场化运作，对亚运会棒垒球场及周边2.9平方公里片区实行整体开发建设，打造以棒垒球运动为主题特色，集未来邻里、未来建筑、未来治理等九大场景于一体的现代化未来社区。

(投资资产部 供稿)



绿色循环建材生产基地效果图



关于加强法人治理建设的思考

2月27日，市国资委党委副书记范光明来集团调研时正式宣布在交投集团开展市属企业加强法人治理建设试点工作。经过2个多月的探索和实践，集团法人治理建设试点工作正有序推进，交投集团对法人治理建设工作的认识得到了进一步的提高。

一、加强法人治理建设是集团转型发展的必由之路

（一）加强法人治理建设是坚持党的领导的明确要求

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的独特优势。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。两个“一以贯之”，是习近平总书记对新形势下国有企业党的建设的重要论断和明确要求。

要在国有企业中不断坚持党的领导、加强党的建设，就是需要完善公司的法人治理建设，把党的领导融入到公司治理的各个环节，建立符合中国特色的现代国有企业治理体系。

2019年，省国资委选取10家省属国有企业开展了党建“十大样本”建设，其中确定省国贸集团为开展公司法人治理结构建设的建设样本企业，其他企业，如省国资运营公司在开展党委领导作用发挥等样本建设过程中也对法人治理建设进行了加强和完善。市国资委确定在我集团开展的加强法人治理体系建设试点工作，也正是探索市属国有企业坚持党的领导和法人治理建设有机结合、相互贯通的途径。

（二）加强法人治理建设是国有企业改革的重要任务

党中央十分重视国有企业改革发展。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央举旗定向、谋篇布局，以前所未有的决心和力度推进国有企业改革，作出一系列重大决策部署。2015年8月，党中央、国务院颁布了《关于深化国有企业改革的指导意见》，把“健全公司法人治理结构”、“建立健全权责对等、运转协调、有效制衡的决策执行监督机制”等法人治理建设内容作为国有企业改革的重要任务。2017年5月，国务院办公厅发布《关于进一步完善国有企业法人治理结构的指导意见》，指出“完善国有企业法人治理结构是全面推进依法治企、推进国家治理体系和治理能力现代化的内在要求，是新一轮国有企业改革的重要任务”。

2014年浙江省委省政府出台的《关于进一步深化国有企业改革的意见》对法人治理结构提出了明确的改革任务。2019年6月市委市政府发布的《绍兴市全面深化国有企业改革实施方案》，把“实施公司治理完善攻坚”列为全面深化国有企业改革六大攻坚行动之一。

（三）加强法人治理建设是集团自身发展的有力保障

2018年5月，集团在绍兴日报上发布公告，开始从政府平台型公司向市场化主体进行转型。市场化转型一方面在经营上要逐步扩大市场化业务的规模，另一方面要建立适合市场化竞争、符合法律法规要求的现代企业法人治理体系，以确保集团不断开拓市场化业务的同时，能更好

地坚持发展方向、应对市场风险、提高决策效率。

同时，近段时间，市委第三巡察组对我集团进行了政治巡察、市审计局对前任董事长进行了离任审计、市国资委开展了年报审计，均指出了我们在法人治理建设上存在的问题。进一步完善和加强法人治理建设是集团落实整改政治巡察、审计发现问题的重要内容，也是今后集团能够高质量发展的有力保障。

二、加强法人治理建设的主要内容

以建设中国特色现代国有企业制度为目标，围绕推进公司治理体系和治理能力现代化建设的的要求，推动集团公司法人治理结构从法规要求到自身需求、从形式满足到实质规范的转变。通过1-2年努力，依法依规建立“结构健全、权责明确、决策高效、管理科学”的中国特色现代国有企业法人治理制度，确保党委核心地位更加巩固、董事会决策更加规范、经营层管理更加高效、监事会监督更加全面、机构设置更加合理、规章制度更加健全。

（一）坚持党的领导，加强党的建设

进一步强化集团公司党委作为集团公司法人治理结构的法定地位，进一步将党建工作总体要求纳入公司章程，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，把党的建设和经营发展统一起来。明确集团公司党委在企业决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，使集团各级党组织成为企业法人治理结构的有机组成部分。充分发挥各级党组织的领导核心和政治核心作用，领导思想政治工作，支持董事会、监事会、经营层依法履行职责，保证党和国家方针政策的贯彻执行。

集团公司党委是集团党的建设的责任主体。集团公司贯彻落实党的路线、方针、政策以及上级党组织的有关决议、指示，党的政治建设、思想建设、组织建设、意识形态建设、纪检监察和廉政建设以及共青团、工会等工作中不属其它治理主体决定的重大事项，由集团公司党委按照自身议事规则进行决策。

集团的其它重大经营事项由集团公司董事会和经营层依法依规决策，但是必须经集团公司党委会前置研究讨论，否则不得提交董事会和经营层决策。党委前置研究讨论是董事会、经营层决策重大问题的前置程序，是党委把方向、管大局、保落实的重要举措，要进一步完善党委议事规则，明确党委前置研究的事项和程序。

（二）厘清权责边界，依法依规决策

股东、党委、董事会、经营层、监事会是集团公司的五个治理主体，根据《公司法》、《国有资产法》、《党章》、《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》等规定各有职责，既不能失位，也不能越位、错位。

党委是集团经营管理、事业发展的领导核心和政治核心，负责把方向、管大局、保落实。党委担负党的政治建设责任，坚决落实中央、省委和市委、市政府决策部署，推动公司服务国家发展战略，全面履行政治责任、经济责任、社会责任。党委是党的建设事项的决策主体，不是经营管理事项的决策主体，不能用一元化的领导方式，用党委决策代替

董事会和经营层的决策，使董事会和经营层形同虚设。党委会前置研究讨论重大经营事项主要是把好政治关、政策关、程序关，研究重大事项是否符合中央、省、市等上级党组织和政府的方针政策，是否符合法律法规，是否符合国资监管政策，是否符合集团公司发展战略和功能定位，是否符合集团公司的决策流程，并不是代替董事会、经营层做决策。

董事会作为决策机构，对股东负责，执行股东决定，根据公司章程和股东授权决定公司的战略发展和投资计划、事项。董事会要认真履行决策把关、内部管理、防范风险、深化改革等职责，依法行使重大决策、选人用人、薪酬分配等权利。董事会审议重大事项前要听取党委的意见，凡党委会否决事项不得列入董事会议题。

经营层是集团公司的执行机构，负责具体执行股东决定、集团党委会决定和董事会决定的事项。经营层由董事会聘任，接受董事会管理和监事会监督。总经理、副总经理及其他高级管理人员要定期或不定期向董事会或董事长报告重大事项执行进程。

监事会是集团公司的监督机构，依照有关法律法规和公司章程，对集团公司的财务、经营活动进行检查，对董事和高级管理人员的履职行为进行监督。要规范监事会议事内容和程序，增强监事履职的独立性和权威性，落实监事会纠正违规决策等机制。

（三）完善机制体制、实现高效运作

董事会要设立专门委员会，为董事会的决策提供建议和咨询。结合集团实际情况，可设立战略与投资决策委员会、提名与薪酬考核委员会、审计与风险管理委员会、预算与财务管理委员会等专门委员会。各专门委员会要建立议事规则和议事程序，落实具体承办部门，确保有效运作，及时向董事会提出建议，提高董事会决策效率。

根据市国资委关于党建、纪检监察、内部审计等工作要求，各治理主体要规范设立内设机构。党委内设党委办公室、党群工作部、纪检监察部等部门；董事会内设秘书处；经营层设立独立的内审机构，根据需要设置综合事务部等部门；监事会设监事会办公室。同时把各治理主体职能相近或类似的内设机构按照“多块牌子、一套班子”进行合署办公，如党委办公室、董事会秘书处与综合事务部可以合署；党群工作部与人力资源部可以合署。

董事会要设置董事会办公室或者董事会秘书处等专职机构，配备董事会秘书，建立和完善议事规则，明确决策事项，规范会议形式、议案管理、决策程序等工作流程，提高董事会运作效率。规范董事的任期管理，及时做好换届和董事辞任后的补选。

把集团各单位的董事、监事列入集团管理干部序列，选拔、培养一支综合素质高、业务能力强、管理经验足的董事、监事队伍。规范集团公司对内设机构负责人的提名和任免程序，规范集团各单位的董事、监事、高级管理人员的提名、委派和任免程序；加强董事、监事、高级管理人员的任期管理，及时做好董事、监事换届和辞任后的补选。配备配齐职工代表董事和职工代表监事，切实维护职工的民主管理权利，保障职工利益。严格管理集团委派董事、监事的履职行为，建立履职能力的考核机制。

（四）强化制度建设，提升执行效率

章程是集团公司实现现代企业治理体系的根本遵循，是集团规范法人治理结构和制订所有制度的基础。要在《公司法》和现有《章程》内容上，对党建工作总体要求、国资监管要求、股东授权事项、董事会专门委员会等进行补充或调整。

在集团公司章程基础上，制订符合集团公司实际的工作规则，深化细化党委会、董事会、总经理办公会、监事会的决策事项，理顺各治理主体的权责边界，理顺集团公司与所属各单位重大事项的权责边界，明确重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金运作等“三重一大”事项的决策程序，确定集团各项工作的基础规则。

完善各治理主体的议事内容、审议和表决程序，建立党委会、董事会、总经理办公会、监事会议事规则，构建“2+4”的集团公司法人治理核心体系。

分类别、分层次稳步推进集团公司规章制度建设，实现用制度管权、用制度管人、用制度管事，保证各项工作运行有章可依。按照经营管理、工程建设、人力资源管理和其他等分类建立规章制度。科学界定基本管理制度和日常工作制度界限，基本管理制度由董事会批准实施，日常工作制度由总经理办公会批准实施。

市国资委授权集团公司董事会行使的股东职权要通过修订公司章程或者出具股东决定的形式进行；公司董事会授权经理层行使某一类事项决策权的，要通过制订规章制度并由董事会审议通过的形式进行，董事会授权经理层行使特定事项决策权的要通过董事会决议的形式进行。

集团公司领导干部要带头执行制度。集团公司纪委和监事会按各自职责对重要制度实施情况开展专项督查、定期检查。

（企业管理部 供稿）



杭绍台一标施工现场

编者按：杭绍台高速先行段通车在即，有这么一群人，他们正全力以赴。面对疫情与工期的双重压力，他们发扬交投“铁军”精神，攻坚克难，倾力抢建，默默坚守，用汗水与辛劳，浇筑美丽杭绍台。

铺路者！

高防伟出生于黑龙江，哈尔滨市，是个地地道道的东北人。09年高工离开生活了几十年的城市，来到距离哈尔滨2500余公里的江南水乡——绍兴。满怀着对理想的追求和建筑事业的热忱，高工在绍兴一待就是11年，在这11年中高工先后参与了“绍诸高速”、“杭绍台高速”等多个大型工程的建设，用自己在建设工程专业上的知识为绍兴的城市建设添砖加瓦。

2020年的开端，国内迎来了“新冠肺炎”防疫战，作为杭绍台高速绍兴金华段先行通车段路面负责人，高工也不出意外地投身于这场战役之中。他负责的“路面”工程的施工在整个“先行段”的施工过程中举足轻重，任何一个环节、任何一个阶段的滞后或纰漏，都可能给其他工程的施工带来巨大影响，也会对“先行段”施工的后续顺利进行造成阻碍。

留绍十余载，本来总会在新年期间从百忙之中抽出几天时间，回东北陪陪年迈的父母。“今年时期特殊，我们杭绍台高速绍兴金华段的建设已经在关键阶段了，任务重、工期紧，又碰上了“新冠肺炎”，工程处的兄弟们更需要我，就不回去了，我想两老也可以理解吧。”

杭绍台高速绍兴金华段的建设在这个时间节点也可谓是“压力三大”，高工负责的“路面分块”，面临着“工期压力大”、“复工难度大”、“疫情防控难度大”的三道坎。

“困难摆在眼前了，能怎么办，只能硬着头皮闯过去！”

针对“工期压力大”的坎，高工作为“路面”工程的负责人，科学安排施工顺序，合理调配施工班组，加班加点施工，最大化的有效利用有限时间；针对“复工难度大”的坎，高工负责的“路面”团队遵循“就近原则”，会同交建公司的管理层提前了解临近省份的复工政策，不惜代价的利用专车、大巴车等接回邻近省份的工人，组成班组，尽快投入施工。

同时，未雨绸缪，提前科学规划，针对进入施工关键期的三道契标路面，投入留在施工现场的班组，二十四小时轮换连续施工。针对“疫情防控”的坎，由于涉及的人多，面广，标准不一。

在对于对于“路面”施工班组人员的安排上，施工人员全部



高防伟工作中

集中管理，采取“场内施工、场内隔离”的措施，减少了人员感染的风险；对于施工物资安排，提前和地方政府联系沟通，最大化的利用可行路线进行物质转运，其中，相邻标段互通有无，保证路面“碎石转运”路线的畅通，保证疫情期间的施工连续性。高防伟作为“路面”施工的主要负责人，一丝不苟地执行了交建公司管理层经过周全考虑的决策。

谈及杭绍台高速绍兴金华段建设过程中最值得的事，高工讲述道，“3月15号那天，我很清楚的记得。当时我们的“四标沥青拌合站”就要投入使用了，在进行最后的设备调试。就在最关键的阶段，设备的控制系统突然出现了不兼容的问题，现场的技术人员一时难以解决，急坏了整个施工团队。因为这一个小小问题，可能会耽误整体的施工进度。”

作为现场负责人的高防伟，马上将这个情况汇报给了自己的上级，希望得到交建公司的支持。得知这个情况后，市交投集团党委副书记、副总经理陶建军，交建公司副总经理陈刚马上赶到了施工现场，和现场负责人高工一起攻克技术难题，直到晚上12点，最终在设备厂家人员的技术支持下，化解了难题。

而整个双休日，一直在现场的高工却休息了3个小时不到。被问到自己的这种“拼命三郎”的表现时，高工只是淡淡地说道“见贤思齐”吧，像和陶总、陈总这样的领导都在施工现场“身先士卒”、“亲力亲为”，我们这些分块负责人更应该尽心尽力。

作为一个党员，高防伟也深刻地用自己的行动践行了共产党人的初心和使命，恪守信念坚守岗位，在杭绍台高速等重大工程建设中挥洒着青春！

（绍兴市交通建设有限公司 供稿）



大山深处的坚守

早上7点，山间的雾气还没有完全散去，王春涛和徐华平已早早地守在自己的岗位——一个位于大山深处的疫情防控点，位于新昌县回山镇下西岭村，地处绍兴新昌与金华磐安交界，海拔足足有500多米。

王春涛和徐华平是杭绍台高速9标项目部的工作人员，从今年2月中旬开始，两人便主动承担起这个防控点的值班工作。与一般疫情防控点不同，这个防控点设在杭绍台高速的施工便道上，四面环山，不通水也不通电。记者看到，一顶四面透风的帐篷、一张桌子、两把椅子，就是王春涛和徐华平全部的办公用品。“这里虽然偏僻，却是车辆和人员进出的重要卡点，施工人员和运输车辆进出工地，必须经过这里。同时，这里也是附近茶农采茶的必经之地。”杭绍台高速9标项目部负责人告诉记者，每天从这里进出的车辆有五六百辆。

“请出示您的‘健康码’。”中午11点左右，王春涛拦下了一辆“浙G”牌照的水泥运输车，在测量体温、登记信息后，给车辆发放了通行证。由于山上海拔较高，气温比山下低了近10摄氏度。此刻，帐篷内的温度只有3摄氏度。虽然穿上了军大衣，但王春涛握笔的手仍冻得有些发抖。“这里不通水不通电，所以上山前，我们都会自带热水。”喝了一口热水后，王春涛在原地跑了几步，暖暖脚。

“当时，项目部一共要设4个防控点，其中这个是海拔最高、条件最差的。”9标项目部负责人告诉记者，在招募值班人员时，身为党员的王春涛和徐华平最先报名，并主动请缨前往条件最差的防控点。近一个月来，两人每天从早上7点值班到晚上7点，无论刮风下雨，从未缺岗。眼下，这里已成为项目部的党员先锋岗。

(绍兴市交通建设有限公司 供稿)



王春涛在防控点值班



文明实践新基地 畅美服务贴心人 ——绍兴高速袁大姐工作室成立

2020年3月5日，经过一个月的精心筹备，在三五学雷锋纪念日，绍兴高速袁大姐工作室成立仪式在公司下辖安亭管理处举行，高速职工袁克菊从运营公司副总经理张勇手中接过了沉甸甸的授牌，绍兴高速袁大姐工作室正式成立。

袁大姐工作室简介

袁大姐工作室隶属于绍兴市高速公路运营管理有限公司，是绍兴高速365畅美志愿服务队的文明实践基地。袁大姐工作室以诸暨市总工会2017年度“先进志愿者”、绍兴市高速公路运营管理有限公司2018年度“十佳最美好人好事”获得者袁克菊同志为领衔人，携四支专业化志愿团队，以“有话向姐说，有难找姐帮，有事向姐诉”为口号，开展精准帮扶工作。袁大姐帮帮团共有队员31名，其中女队员24名，男队员7名。

根据队员专业技能倾向，“袁大姐帮帮团”将团队分四个方向成立了四支专业队伍，他们各自都有可爱的名字。

“娘家人”生活服务分队：帮助有需要的人进行免费理发、剪指甲、测量血压、打扫卫生、缝补衣物、心理指导等生活上的帮扶。

“啄木鸟”应急救援分队：普及、指导应急救援各类安全知识与技能，力所能及为故障车辆进行免费维修。

“小百灵”流动舞台分队：为有需要的人特别是老年人送上歌曲、越剧等老百姓喜闻乐见的表演项目。

“金剪刀”手工制作分队：围绕各节日节点制作相关糕点、绘画、剪纸等各类物品。



袁大姐工作室人员帮扶群众

暖·人

袁大姐工作室以袁大姐为核心，辐射出“袁大姐帮帮团”开展专业化的精准帮扶。团队组建初期，为动员队员招募，发出了袁大姐帮帮团队员招募令。

“我以前在4S点工作过，简单的修车我都会，我要报名”，“我也没什么特长，就是喜欢看老娘舅，也有这个热心去调解纠纷，不知道能不能报？”，“我会唱越剧，下次你们再慰问老人的时候我去给他们唱”……招募令一发，挖掘出了大家很多不为人知的技能。才一天时间，就收到了理发、汽车维修、心理辅导、越剧表演等多领域专业人才的报名，火爆程度可见一斑。

暖·心

绍兴高速向来重视精神文明建设，并于2019年组建绍兴高速365畅美志愿服务队。公司本级及各管理处均成立各自的志愿服务分队，那么再组建这样一个工作室的初衷是什么？

“袁大姐帮帮团”队员和普通志愿者相比，同样热心，同样热情，但多了一份专业。让专业的人来做专业的事，将志愿服务专业化、精准化成为组建袁大姐工作室的初衷。专业技术与服务精神的碰撞，为帮扶对象提供更加个性化的“菜单式”服务。未来，这支团队将迸发出更大的力量。

暖·家

“有了袁大姐工作室，我们志愿者就像找到了家。”项目负责人表示，这种归属感首先体现在志愿服务工作的各类物品有了归属之地。志愿服务工作比较繁重，物品也比较复杂，以往都是不得不塞在办公室或者仓库，要用的时候东找西找，现在物品都分门别类，有了属于他们的“专属小天地”。其次是志愿者也有了栖息的港湾，闲来无事的时候可以去找袁大姐工作室坐坐，看看以往志愿服务的工作照，翻翻工作室的工作记录，有困惑迷茫或者有烦心事的时候还可以预约袁大姐工作室的“舒心”服务，在这样一个温暖的大家庭里，遇见了更多温暖的人，只有自己的爱满出来了，才会关爱他人。

暖·事

“有话向姐说，有难找姐帮，有事向姐诉”是工作室的服务口号也是工作愿景。袁大姐工作室成立以来，对内设有袁大姐信箱，广泛听取职工意见建议，为员工排忧解难；对外致力于做实做精做好志愿工作，服务司乘，奉献社会。工作室设《工作记录》、《库存物品登记》、《物品捐赠情况》、《物品领用情况》四本台账，彰显了把工作做深促活的决心。

截至4月底，袁大姐工作室《工作记录》收货颇丰：“娘家人”生活服务队在疫情期间为职工免费理发，解决实际生活困难，在三八妇女节为全体女职工测量血压，针对不同的工作岗位开展相关健康指导；“啄木鸟”应急救援队为司乘人员及时解决车辆换胎、充气等好人好事3起；“金剪刀”手工制作队围绕疫情防控、312植树节、4月爱国卫生月、五四青年节等各主题手工绘制宣传海报共计9幅，营造了浓浓的文明氛围……

同时，高速职工纷纷向工作室捐款捐物，特别是在疫情防控的关键期，工作室收到了职工捐赠的防护口罩1520个、酒精消毒液5瓶、84消毒液2桶、洗手液13瓶、吹风机、剃须刀等防护物资、生活用品，全部物品及捐款折合金额8923.8元。袁大姐工作室将捐赠物品根据需要及时分发至一线员工和周围村委执勤人员的手中，同时做好登记，公示物品去向。看到物品送至需要的人，大伙放心了，也更有动力，更怀希望地去做好事。

从一个人，到一群人；从“规划式”开展活动，到“菜单式”精准帮扶。在今后的工作中，绍兴高速袁大姐工作室将广泛征集职工及帮扶对象的意见建议，不断完善工作制度，拓展服务项目，确保袁大姐工作室最大限度地服务好群众，在古越大地上开好花、结好果。

（绍兴市高速公路运营管理有限公司 供稿）

服务乘客，争先创优

——市公交集团“劳模（工匠）创新工作室”正式挂牌

劳模、工匠，令人肃然起敬的称谓；创新，一股执着进取的强大动力；工作室，一种富有现代感的组织模式。当三者邂逅，便有了——劳模（工匠）创新工作室。

近日，市公交集团“沈丽坤劳模工作室”被绍兴市总工会评为“绍兴市劳模（工匠）创新工作室”，金色的牌匾在鲁迅故里阳明号古城旅游公交环线始发站正式挂牌。

沈丽坤，现为绍兴市公交集团第一有限公司导乘员，曾是绍兴公交一级乘务员，绍兴市五一劳动奖章获得者，被评为绍兴市“最美绍兴人”绍兴市“十大杰出职工”，绍兴市“星级女职工”；交通系统“先进工作者”、“十佳文明乘务员”；首批入选绍兴市交通运输系统“交通好形象”、多次被评为市交通运输局先进生产工作者、技术能手等。以传递爱心为初衷，以方便市民出行为目的，以规范服务用语、周到服务乘客、应对特殊情况等方面为最高追求，“沈丽坤工作室”充分发挥“传、帮、带”的作用，激励引导全体公交员工，带出一批敬业奉献、业务精湛、创新创优的优秀公交人才，更好地为社会、为市民服务。

近年来，为了传承好劳模精神、劳动精神、工匠精神，鼓舞职工学习劳模先进的干劲、闯劲、钻劲，沈丽坤率先发起“日行一善当先锋，优质服务我给力”的主题活动，近百名驾驶员前往工作室向沈丽坤取“服务经”，“服务乘客，争先创优”的良好风尚已在各条线路蔚然成风。2019年初，沈丽坤与同事自发在客运中心公交导乘亭设立“共享硬币”，为既不会使用移动支付又没有零钱的老年乘客解燃眉之急。沈丽坤积极参加市总工会开展的“名师带高徒”活动，进一步发挥劳模的示范引领作用。根据岗位需求制定合理的培训计划，针对徒弟学习的薄弱环节进行“一对一”授课指导，真正达到“缺什么补什么”的效果，切实对提升公交服务质量起到了关键引领作用。

沈丽坤团队将再接再厉，立足岗位，积极开展创新活动，服务企业创新驱动发展，进一步发挥劳模精神、劳动精神、工匠精神，为推动绍兴公交高质量发展做出新的贡献。

（绍兴市公共交通集团有限公司 供稿）



“劳模（工匠）创新工作室”挂牌



大事记

