



绍兴市交通投资集团有限公司 编印
绍兴市创原印刷设计有限公司 印刷
印刷数量 350本

联系电话: 0575-85220273
电子邮箱: shaoxingjiaotou@qq.com
通讯地址: 绍兴市越城区凤林西路135号

邮 编: 312000
传 真: 0575-85220320
网 址: www.jtz.com



集团微信
公众号二维码

 绍兴交投

六网并举抓落实 奋勇夺取“半年红”

绍兴市交通投资集团有限公司承担着交通基础设施建设、公共交通建设经营、资产资本投资运营、未来社区建设等职能，基本形成了公路工程建设、公路设施运营管理、公共交通服务、交通产业、未来社区投资运营等五大板块。集团设党委、董事会、监事会和经营管理机构，内设9个部室，下属交建公司、公交集团、运营公司、嵊新公司、商业公司、公车公司、越路集团、未来社区公司、柯诸高速公司等9家子公司（单位），员工5700多人。

在市委市政府领导下，集团以经营效益为导向，以“做强主业、做大产业、做优服务、做出效益”为总基调，深耕细作抓实抓深主营业务、深谋远虑做活做精产业体系，加速集团高质量发展，为推动交通强市促进杭绍甬一体化发展，在建设“重要窗口”展示“绍兴风景”中持续贡献交投力量。

主 办：绍兴市交通投资集团有限公司

编委会主任：张永春、陈云腾

编委会副主任：陶建军、徐 行、李义星、傅森彪、单华刚、曹 洪、王樟轩、侯义辉、钱杭栋

编委会成员：张永春、陈云腾、陶建军、徐 行、李义星、傅森彪、单华刚、曹 洪、王樟轩、侯义辉、钱杭栋、盛宇坤、吴列万、单平忠、景 芳、周杰忻、于长海、邱 波、韩国强、徐海军、陈 刚、顾杨圣、孙 樑、孙振华、张 勇、朱建华、尉丽君、张 晶、杜海明、张铭锋、朱成峰、陈劲涛

年初以来，绍兴交投聚焦“五个率先”战略定位和高水平建设网络大城市，锚定“六网并举”目标任务，铆足干劲推动高速网、运营网、亚运网、产业网、保障网、党建网齐头并进，奋力夺取“半年红”。

聚焦高速网，工程建设稳步推进。重点项目柯诸高速前期工作接连突破，完成土建主体施工招标，施工筹备工作全面推进，为今年实质性动工建设打下坚实基础。诸嵊高速、甬金衢上绍兴段及甬金高速绍兴段扩容、杭甬高速绍兴段抬升等项目前期研究深入谋划。

聚焦运营网，交通服务有序保障。深化“公交、地铁”两网融合，配套绍兴地铁新开5条地铁接驳专线，接驳比达25%以上，优化调整多条线路，进一步提升运行效率。高速聚焦安全与效益主线，特别是杭绍台高速城区段实施差异化收费以来，受惠车辆超22万辆次，减免通行费超260万元，为经济稳进提质发挥交通动脉作用。

聚焦亚运网，片区开发独具特色。总投资18亿元的棒垒球场馆全面竣工，成为国内档次最高、国际亚洲一流的运动赛事标准场地。棒球未来社区系列项目，综合管廊、龙山书院、市政道路一期、青少年活动中心等有序推进，聚力打造绍兴新标杆。

聚焦产业网，资产经营有声有色。绿色循环基地墙材项目顺利产出第一批烧结砖坯，大规模投产运营条件已具备。位于南部综合交通枢纽的绍兴首个大型“P+R”停车场正式启用，更高效、便捷的城市交通枢纽体系正逐步构建，赋能绍兴南部片区发展。

聚焦保障网，安全综治平稳有序。以安全生产月为契机，开展培训教育、知识竞赛、应急演练等形式多样的活动，构建全员安全生产责任制，加强安全生产监督检查，强化问责追责，护航企业高质量发展。

聚焦党建网，党建统领勇开新局。以深入学习贯彻省第十五次党代会精神为契机，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，深化“先锋领航 锐意交投”党建品牌建设，促进党建与业务全面融合。

冲刺半年红，砥砺新征程。下半年，绍兴交投将继续提振“精气神”，把握“时度效”，锤炼“胆识谋”，奋力“闯创干”，为加快建设网络大城市、全力打造新时代共同富裕示范区市域范例贡献交投力量。

(集团公司综合事务部 供稿)





目录 Catalog

交投·要闻

- 1 抢抓项目前期，力求赢得先机——柯诸高速项目快马加鞭推进前期工作
- 5 龙山书院：亚运场馆旁的教育新标杆
- 7 绍兴首个大型“P+R”停车场启用
- 9 奏响民生建设奋进曲，两大代建项目强势推进
- 13 “工完账清” 高质高效推进工程结决算工作
- 15 绍兴市属高速公路路面大中修全面进入施工高峰期
- 17 人文为魂，生态塑韵，绍兴高速文商旅服务区提质先行
- 21 “云公交” 入选全省国资国企最佳改革实践案例
- 23 “强素质、转作风、提效能” 展现作风建设新作为新形象
- 25 数字化引领高质量发展，绍兴交投按下改革“快进键”
- 27 安全生产一直在路上，绍兴交投扎实开展安全生产月活动
- 29 传承劳动美 致敬劳动者 争做追梦人——绍兴交投开展劳模先进典型宣传月活动

交投·人物

- 33 致敬榜样 礼赞楷模——绍兴交投劳模先进典型人物事迹
- 39 “最美交投劳动者” 摄影大赛获奖作品展

交投·文化

- 41 绍兴交投“青”字系列品牌正式发布

大事记

- 45 本期大事记

抢抓项目前期 力求赢得先机 柯诸高速项目快马加鞭推进前期工作



交通基础设施建设过程中，抢抓前期工作是重要基础，能为项目开工建设赢得先机。柯桥至诸暨高速公路项目自启动以来，一直铆足干劲推进项目前期，今年更是取得持续突破。

奋力通关设计专项

自年初起，着力攻坚“初步设计、施工图设计”审批，落实专人盯办、并联交叉推进，于3月份相继获批；同步推进专题研究审批，在发改、交通、自规、生态、电力



等行业主管部门协助下，克服疫情影响，通过线上审查等形式，于上半年获得通航、防洪、环评等12个专项审批，水保也于近日获市水利局批复，这意味着项目专题专项全部通关获批。

全力突破项目招标

在施工图获批后第一时间启动项目招标，紧扣流程环节，优化合同条款，在施工合同条款中明确弃渣处置、资金监管、数智监管系统等建设标准。同时，会同交通行业主管部门积极对上争取，提前完成土建招标，4个标段均以“特级资质企业”中标收官。土建监理、中心试验室招标工作也于6月21日至23日顺利完成开、评标。

合力攻坚征地拆迁

坚持“省市衔接+属地联动+上下并行”并联工作法，充分发挥联动效应，齐心协力推进征地拆迁工作，沿线6个街道（乡镇）实施“挂图作战+分组竞赛+督查考评”工作机制。目前诸暨段征迁完成率达67%、征地签约率达54%，实现“时间过半、任务超半”，柯桥段已发布征地补偿安置公告，实质性启动征迁；同时，紧抓管线迁改工作不放松，目前，03省道综合管线迁改方案已敲定、实施单位基本明确。项目涉及的110KV、220KV、500KV高压（超高压）电力管线迁改路径审批工作也正按计划推进。

着力谋划施工筹备

锚定“争取9月底、确保11月底全面开工建设”目标，有序开展各项施工筹备工作。在完成施工招标后，及时接棒启动大临设施建设，目前四个土建标段项目部已完成选址，剩余梁场、钢筋加工场、拌合站等大临设施也已形成初步选址方案。

接下去，柯诸高速将紧紧围绕集团“六网并举”工作要求，继续着力推进征地拆迁和土地报批工作，力争尽早形成用地组件并逐级上报，实现全面开工建设。

(绍兴市柯诸高速公路有限公司 供稿)



项目简介：

柯诸高速项目全长约39.3公里，主线起于绍兴市柯桥区福全街道王七墩村附近，接杭绍台高速公路，并与杭金衢高速至杭绍台高速公路联络线形成福全枢纽，经柯桥区福全街道、柯岩街道、湖塘街道、漓渚镇，诸暨市店口镇、姚江镇、暨阳街道，终于暨阳街道浦阳新村附近，接诸暨市二环快速路的北二环路互通。项目核定概算总投资约174.8亿元。





龙山书院：亚运场馆旁的教育新标杆

近日，绍兴市龙山书院新建工程施工项目在绍兴市公共资源交易中心结束公示，中标单位为中建三局集团有限公司。

绍兴市龙山书院为棒球未来社区规划配套学校，地处棒球未来社区核心位置，占地约105亩，建筑面积约13.7万平方米，其中地上约10.2万平方米，地下约3.4万平方米，计划投资12.2亿元，主体规划为寄宿制完全中学，办学规模为48个班（初中18个班、高中24个班、国际部6个班），最大可容纳1860名学生。

绍兴市龙山书院以“智慧与科创、人文与艺术”为设计主题，致力打造“绿色校园、低碳校园”。在响应绿色建材相关要求的基础上，秉承“绿色、节能、低碳”的设计原则，试点运用近零能耗相关技术，拟打造成为全省第一个按“近零能耗标准”设计的教育类建筑。校舍建筑采用江南书院风格，结合绍兴台门文化，采用人字双坡屋面形态，大气而富有新意，内饰简洁古典，整体形态契合未来社区规划。

该项目建成后，可满足群众对教育的多样化、选择性需求，提高镜湖新区的教育吸附力与绍兴教育的区域竞争力，在优化周边教育资源配置的同时，成为棒球未来社区2.9平方公里内教育场景标杆。

（绍兴市未来社区开发建设有限公司 供稿）

绍兴首个大型“P+R”停车场启用 ——南部综合交通枢纽推进招商

28513平方米停车区域、565个停车位，集公交、地铁、出租换乘于一体……6月17日，绍兴南部综合交通枢纽地下停车场正式启用，这也是绍兴市首个大型“P+R”（驻车换乘）停车场。

绍兴南部综合交通枢纽停车场位于越城区鉴湖街道，毗邻绍兴地铁1号线栖湖站。该停车场拥有28513平方米停车区域，565个停车位，设地下两层。市民可在停车场内换乘地铁、公交等公共交通工具出行，从地下停车场步行到地铁站内部最快只需3分钟，真正实现便捷换乘。停车场内设69个智能充电桩，其中快充13个、慢充56个，实现车、桩、网一体的运营管理模式，可为电动汽车提供充电服务。配置有反向寻车机，车主输入车牌号码即可查询车辆停放位置，系统还将自动展示最优寻车路径。

面对疫情防控与复工复产等多重压力，商业公司迎难而上，实现招商工作新突破。6月13日，绍兴市南部综合枢纽站综合楼负1至15层房屋十五年租赁权项目在绍兴市产权交易所有限公司（浙江产权交易所绍兴分中心）网站完成限时竞价。目前，南部枢纽综合楼出租面积达86.6%，招商产业大步迈向发展加速期。

（绍兴市商业管理有限公司 供稿）



奏响民生建设奋进曲 两大代建项目强势推进

交建公司聚焦“五个率先”，牢固树立“一盘棋”思想，在常态化疫情防控的前提下，始终坚持目标导向、问题导向、责任导向，全力以赴抓实干、强落实、出实效，全力推进艺校和妇保院两大代建项目，奏响了一曲高昂的“民生建设奋进曲”。

提速度凝合力，掀起建设新高潮

为全面掀起项目建设高潮，绍兴市妇幼保健院（绍兴市儿童医院）建设项目启动“百日攻坚”暨安全生产月专题活动，根据体量大、时间紧、任务重的特点，坚持采取白加黑、两班倒、24小时施工，全面推进幕墙、屋面、精装修、医疗专项、场外等工程施工。截至6月底，总体形象进度达79.1%，累计完成总投资11.76亿元。

绍兴艺术学校改扩建工程启动“决战30天，打赢攻坚战”活动，增加施工人员、扩大施工作业面，确保平行施工与流水施工同步展开，日均600余人在现场施工。目前绍兴艺校改扩建项目正在全力冲刺收官战，截至6月底，总体形象进度达85%，累计完成总投资31789万元。





抓节点保落实，多措并举强攻坚

两大项目进一步强化清单化管理，倒排工程计划，实施“挂图作战”。以目标倒逼任务，时间倒逼进度，督查倒逼落实，按照“三个量化”（量化目标任务、量化责任主体、量化时间进度）的工作标准，实行月度、季度节点考核，确保每周有进度，每月有成效，每季有突破，进一步营造比、学、赶、帮、超的良好工作氛围。

针对工程建设中存在的薄弱环节和突出问题，督促参建单位及时制订问题清单，进一步加强组织领导，坚持一线工作法，建立领导领衔办结制，由公司分管领导入驻现场，落实领导定期座谈制度，合力解决过程中出现的各类问题，实现“一般问题不过夜，大问题不过周”，及时扫清项目推进的难点及制约点，全力推进工程建设顺利开展。

提站位强担当，筑起建设保障网

在统筹项目推进的同时，交建公司时刻绷紧安全生产这根弦不放松，两大项目以安全生产月为契机，进一步提高政治站位，强化责任担当，加强责任感、使命感和紧迫感，同时加强协作配合，确保队伍组织到位、沟通协调到位、资金保障到位、手续办理到位，织牢项目建设“保障网”，确保项目建设和安全生产“两不误”。

交建公司积极营造安全生产月氛围，项目现场张贴宣传标语，同步做好应急预案、加强隐患排查、强化工作合力。参建单位大力倡导安全生产演练活动，通过演练的形式确保人人管安全，人人守安全，同时坚决贯彻执行安全生产主体责任和主要负责人负责制，坚持“一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管生产必须管安全”原则，健全安全作业标准化流程，加强安全生产要素保障，努力营造平安和谐的施工环境。

民生建设连接民心，为进一步展现项目建设的“交投速度”，打赢项目冲刺战，让全市人民尽早享受建设成果，交建公司将带领参建单位，锚定目标、狠抓落实，保持“快”的节奏，强化“闯”的意识，发扬“争”的精神，争取早日出亮点、出形象、出效益，向全市人民交出一份经得起检验的合格答卷。

（绍兴市交通建设有限公司 供稿）

“工完账清” 高质高效推进工程结决算工作



为进一步加强市级公共工程管理，实现“工完账清”，交建公司严格根据市委市政府和集团要求，把脉问诊、分类施策，全面推进杭绍台高速、孙端互通等5个完工项目结决算工作进度。目前，绍诸高速延伸线工程已完成结算及专项验收，31省道房建工程已完成结算审计，南部综合交通枢纽标志标线、标识标牌、反恐安防、管线迁改、10kv配电工程已完成结算审价工作。



健全机制，成立专班

为明确责任，加强协调，有序推进，交投集团成立杭绍台项目工作专班加大帮扶力度，交建公司制定工作方案明确节点目标，按照“领导牵头、专人专岗、一抓到底”的要求有效负责具体工作，累计召开动员会、推进会、联席会等协调会议20余次，专题布置定向任务9项，集中研究解决实际问题，提高办结效率。

制定清单，分块推进

根据不同工程特点，交建公司分类分项制订清单，确保“一项目一清单”，同时加强结决算计划刚性执行，理顺“发现一整改一反馈”的全链条管理模式，实现闭环管理。例如杭绍台高速公路绍兴金华段体量大、覆盖面广，涉及档案、环保、水保、土地等多个专项，需要解决的遗留问题多。公司进一步完善“多处室参与、内外联动”的推进机制，对内由相关处室会同参建单位对项目进行全面梳理，分解要求，排定目标清单3类13项，明确责任人、完成时限，逐项抓好落实；对外协调属地政府街道尽早安排审计单位进场履职，同时制定节点计划同步推进工程价款结算和征迁专项审计；提前谋划环保水保、土地及档案专项验收等前置类工作；全面摸排历史账款，目前已提前完成项目成本核算和应收款项梳理工作，项目资本金催收到位，确保相关费用应收尽收，全力扫清遗留工作。

创新举措，提质增效

在公司党委的领导下，公司积极克服新冠疫情、项目结算任务重时间紧等内外部因素影响，始终坚持“计划不调、任务不减、目标不变”，不断创新工作方法，有效探索多种措施加速推进工作进度。一是推进专班专会审查。结合疫情要求，积极推行远程办公、视频会议等线上模式。二是创新审核机制。推行“技术联系单（承包人报告单）与单价审核同步推进、变更审批和结算编制、审核同步推进、竣工档案与结算同步推进”的“三同时”工作机制，加快审核进度，工程变更清理效率提升30%以上。三是推行“一线工作法”。抽调经验丰富的审价、造价及参建单位人员驻点办公、现场审价，有力推进工程变更工作。四是强化跟踪监督。由集团纪检部门持续对项目结决算进展情况开展督查，围绕清单计划梳理完成情况，每月进行情况通报。

下阶段，交建公司将以工程结算审价作为工作突破点，确保工程结算进度和质量，为项目财务竣工决算的顺利开展夯实良好基础，同时总结经验教训，提炼优质做法，确保程序规范、依据统一、资料完备，为后续工作推进提供价值借鉴，高质高效完成年度目标。

（绍兴市交通建设有限公司 供稿）



6月7日，随着机器的不断轰鸣，绍兴市属高速公路2022年度路面大中修养护工程罩面试验段嘉绍南接线嘉向K186+300-K185+466展开四车道全幅罩面施工，标志着本年度路面大中修养护工程正式步入施工高峰期。

路面大中修养护工程项目总投资为6878万元，主要工程包含罩面16.9KM、路面病害处治24.4KM、嘉绍南停车区改造、鉴湖服务区改造、连接线修复等项目，计划工期148天。

攻坚克难 全面开工

路面大中修专项养护工程于5月初正式开工，结合前期“两路两侧‘三化一平’”专项整治工作，工程进度积极推进。从解决中分带综合清理难题等方面入手，从作业方式优、清扫设备新等多途径进行探索，快速清扫车对全线中分带进行清扫，清扫路面总里程5.8万公里，比传统的二类封道作业效率提高了5倍。截至6月底，所有桥头跳车安全隐患点已全部完成处理，嘉绍南接线路面工程基本完成，虞诸段完成病害处治58610，完成产值1362.85万元，占虞诸段形象工程的32.49%。

在施工现场，机械和人员配合默契，封道规范严谨，从铣刨到摊铺，再到碾压、封边，每道工序都严格规范。运营公司本级工程养护部及各路段管理处均到场指导，各环节严格按照规范要求，保证施工质量。经现场检测，罩面试验路段的厚度、压实度、平整度、渗水、构造深度等各项指标均符合规范及设计要求，为进一步大面积罩面施工奠定了坚实的基础。

精准养护 严密管控

养护工程是对道路进行的“小手术”，达到“花小钱、办大事”的效果。运营公司长期秉承养护理念，切实做到精准化使用养护资金，针对虞诸高速富盛吼山连接线道路破损严重的问题，在实地勘察后发现连接线路面起伏较大，因此决定对富盛吼山连接线部分沉降较大路段采用水泥稳定碎石调坡，调坡层上加铺4cmAC-13C SBS改性沥青砼+≥6cmAC-20C SBS改性沥青砼。

5月30日，邀请绍兴市公安局交通管理局、越城区建交局、皋埠街道、富盛镇等单位召开了富盛吼山连接线交通组织方案评审会。收集各方意见后，切实制定交通组织方案，为老百姓的出行便利贡献力量。截至6月底，富盛吼山连接线收费站出入口以南施工进度过半。

安全生产 杜绝隐患

6月份继上海解封后，提前采取措施加强对车流量增多后施工现场安全及防疫的管控，除常规化对人员进行流动监测，建立人员台账外，定期检查人员核酸报告，确保全员48小时核酸；建立疫苗接种档案，确保全员接种；施工现场配备防疫物资，制定应急工作预案，落实关键岗位24小时值班值守制度等。

在严把进度关、费用关、检测关、安全关、环保关、考核关的同时，进一步强化工地现场管理，专门落实养护大中修工程项目责任部室及归口部室，采用事前管理模式，全面规范施工、监理等各方的质量管理行为；对施工现场实行经常性检查，掌控全线施工情况，及时处理现场工程技术问题；对照公司考核考评年，对施工单位进行安全、质量、环保、防疫检查，强化绿色低碳管理，积极打造“安全生产、绿色生产、质量生产”的管理体系。

下一步，运营公司计划于7月底完成虞诸高速主线罩面及富盛吼山连接线修复，并持续推进工程进度，提升路况质量，打造畅美高速。

(绍兴市高速公路运营管理有限公司 供稿)



人文为魂，生态塑韵

绍兴高速文商旅服务区提质先行

绍兴高速8对文商旅服务区以“一区一特色”为创建思路，以实际需求为导向，借助差异化收费“硬环境”，强化文化旅游“软开发”，推动高速公路服务区向交通、文化、旅游、消费等复合功能型服务区转型升级，使之成为司乘旅游出行的新驿站、展示特色地方文化的新窗口、承载高速路域经济发展的新渠道。

以点带面，融入区域文化特色

文化旅游是城市软实力的象征，也是硬实力的指标之一。绍兴高速服务区立足本地生态，积极促进文旅融合，“点亮”高速路。鉴湖服务区提炼古越绍兴元素，把绍兴文化和服务区经营有机融合为一体，会稽的山水、黄酒的醇香、竹叶乌篷船静置于一处，仿佛感受到“船头一壶酒，船尾一卷书，钓得紫鳊鱼，旋洗白莲藕”的放翁老人在古鉴湖中的闲情。镜岭停车区结合“浙东唐诗之路”重要点位特点，打造面积约260平方米观景平台，用片石假山搭建的景观艺术与远景“十九峰”建立一种文化传承、借景融景的关系，并在观景平台上设“诗路文化一诗意

新昌”、“最佳拍摄点”等小品宣传点，以此增加停车区旅游休闲体验功能。崇仁服务区以“古建+山水+木雕”为设计理念还原特色古建外观，以服务区内部呈现沉浸式体验入市街景，打造观景旅游目的地，持续擦亮服务区+旅游特色“金名片”。

多元架构，打造商贸综合体

绍兴高速主动向形成多元服务的体验式转变，建设满足各类消费需求的综合商业体服务区，发挥平台价值和路网优势，打造地方经济新引擎。柯岩服务区遵循“服务区+商业综合体”的开发路径，以绍兴市水乡、桥乡、酒乡、书法之乡、名士之乡的文化底蕴为纽带，通过沉浸式场景塑造、现代与传统碰撞的呈现方式，打造高速公路上的区域性商贸中心。

柯岩服务区东区以“石柯水乡”为主题，整体采用简洁大气的现代化风格。西区以“古城印象”为主题，结合绍兴古城的历史与古建演变，演绎繁华江南市井文化，其建筑风格充分体现了商业景观与绍兴特色的深度融合，等比例还原绍兴水乡建筑物亭台楼阁和水榭小亭，业态经营区域随处可见的雕花窗格、飞檐翘角，让人未到绍兴先观风景，从艺术感、愉悦感、趣味性上提升了服务区的空间品质、休息环境，让司乘在服务区便能切身感受绍兴江南水乡文化的魅力，不入市就能感受到水乡绍兴的古朴韵味。

品牌优势，提供优质服务平台

嵊州服务区以全国“品牌服务司机之家”“全国AAAAA级司机之家”为基础，结合实际情况及地方文化特色，周密部署、层层落实，对服务区的外部景观、人文内涵、经营业态、公共管理等方面进行了全方位地提升，从“实际、实用、实效”出发，以司机专属休息室为中心，将“家”理念延伸至整个服务区层面。“司机之家”作为“爱心驿站”理念的延伸实践，在原有基础上进行扩建，扩建后的司机之家真正实现“六区一家”的一站式服务，进一步提升公共服务功能与层次，满足广大司机朋友多方面的服务需求。

(绍兴市高速公路运营管理有限公司 供稿)





“云公交”入选全省国资国企 最佳改革实践案例

2021年度浙江国资国企“一件事”最佳改革实践评选活动结果公布，经过初步筛选、网络投票、专家评议等环节，由市国资委选送的“绍兴市开启城市公交数字出行‘云服务’模式”成功上榜，获评“最佳改革实践案例”。

2021年以来，为全面落实国企改革三年行动决策部署和“数字浙江”建设有关要求，市公交集团聚焦市民群众对线网末端个性化短途出行需求，持续探索“云+公交”模式，创新开行“区域动态云公交”和“众筹定制公交”两种“云服务”线路，解决群众出行的最后一公里。

推行云公交，实现差异需求“动态匹配”

在综合绍兴主城区居民社区和商圈布局，分析乘客出行数据的基础上，借助互联网“云”平台功能、数据优势和现有资源，绍兴公交推出两条区域内定站不定线的“越巴士·云公交”线路。4月30日，两条云公交线路整合运营，整合后实现世贸和银泰两大商圈云公交互通，覆盖面积约12平方公里。停靠现有108个公交站点和区域内44个招呼站，乘客在运

行区域范围内公交站点选择出发点和目的地，大数据平台分析客流、路况等因素，实时计算一条最优路径，平均等候时间不超过6分钟。

众筹定制公交，满足个性需求“精准服务”

当前，市民出行需求呈现出多样化、定制化趋势，绍兴公交结合“数字化”改革和“绍兴云公交”微信小程序，推出众筹定制公交服务，通过整合市民乘客在“绍兴云公交”微信小程序提交的出行起讫点、出行时间等需求，利用互联网技术和大数据、人工智能等信息化手段进行分析规划，采用“点对点”运营模式，满足个性化公交出行需求，目前已推出6条定制线路众筹，并成功开行袍江众筹定制公交1号线，累计服务乘客约8000余人次。

一直以来，绍兴公交不断深化推进国资国企改革，围绕运营、服务、机务、安全、管理等五个方面，不断推进数字化改革走实走新，真抓实干践行以人民为中心的发展思想，充分展示了国有企业在重要领域和关键环节“三为”服务的理念、作风、方法。预计到今年底，绍兴公交将基本建成以“一平台、一云端、一APP”为支撑的公交数字化改革体系，把数字化贯穿到智慧公交管理、服务全过程，持续提升群众出行满意度、舒适度和获得感。

(绍兴市公共交通集团有限公司 供稿)



“强素质、转作风、提效能” 展现作风建设新作为新形象

今年以来，集团党委深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九届中央纪委六次全会精神，把作风建设作为担当落实“两个维护”重大政治责任的必然要求摆在更加突出位置来抓。

目前，集团逐渐从建设为主向监管并重转变，逐渐从管理为主向市场化方向转变，逐渐从单一业务向多元化产业转变。

为深入贯彻落实全面从严治党要求，全力打造一支素质过硬、作风优良、敢于担当的交投铁军。6月9日，集团党委举行“强素质、转作风、提效能”作风建设主题演讲比赛。演讲主题聚焦弘扬交投铁军“闯”的精神，“创”的劲头，“干”的作风，14名参赛选手结合自身工作职责、岗位实际，在舞台上尽展风采，或融合轻缓的伴奏娓娓道来，或伴着激昂的音乐激情演绎。他们用饱满的热情和生动的语言，声情并茂地抒发爱岗敬业、甘于奉献、主动服务的美好情怀，生动讲述反映个人奋斗、集团发展的故事，精彩的演讲赢得了现场观众的阵阵掌声，充分展现交投集团党员干部职工的忠诚履职、担当作为、攻坚克难的精神风貌，让我们看到了交投集团党员干部在平凡岗位上建功立业的实际行动。经过2个多小时的激烈角逐，比赛评出一等奖1名，二等奖3名，三等奖6名，优秀奖4名。

此次演讲比赛经过集团党委精心准备，激励集团上下干部职工振奋精神、锐意进取、凝聚力量、勇毅前行，为集团实现“十四五”跨越发展提供坚强的政治保障，用优良的作风和优异的成绩喜迎二十大的召开。

(集团公司纪检监察部 供稿)



数字化引领高质量发展

绍兴交投按下改革“快进键”

聚焦“数字浙江”建设有关要求，绍兴交投大力推进数字化改革具体实践，开展数字交投建设，贯彻落实省市部署的行动要求，推进企业治理体系和治理能力现代化，同时提升企业核心竞争力，实现高质量发展。自去年项目立项以来，集团精准锚定目标，积极落实项目前期工作，全力以赴推动数字交投一期项目落实落细。

专班运作 落实责任

数字化改革作为全面深化改革的“一号工程”，是浙江打造“重要窗口”、扎实推进共同富裕示范区建设的重要抓手，数字化转型更是逐渐成为国企高质量发展的“新引擎”。为深入落实数字化改革工作目标，集团统筹内外部资源，成立由集团、公交公司、运营公司等骨干力量组成的集团数改专班，同时协调集团各部门、各子公司业务骨干形成网格员团队，协同阿里云、监理单位组成联合项目组，为集团数改提供人才保障，加快集团数字化改革进程。

为更好地把握数字化改革的理念、思路、方法和机制，结合集团工作实际，严格按照“边建设边宣贯边改革”的思路，组织开展了两场数字化专题讲座，结合数字化改革理论，参照其他大型国企的实践案例，提高干部职工对数字化改革工作重要性和必要性的认识，从而进一步统一工作思路，明确工作目标，根据自身“1+7+X”的特色架构开展工作。同时，专班按照一周一会商机制开展内部培训与讨论，做到有问题及时沟通、解决，确保数字化改革进度不停歇。

挖掘需求 精准施策

数字赋能是纵深推进数字化改革的基础，推动数字化改革首先要坚持问题导向，要以重大需求牵引实现重大改革。为保证数字交投一期项目最终交付成果能切实解决交投业务痛点，数改专班成员扎根实际，对集团各部门、子公司进行了两轮共计30余场次的全面调研，对集团现有业务进行全面梳理、需求进行全面挖掘，找准集团实际工作中需要解决的痛点难点，再针对具体问题精准施策，集中精力将数字化改革工作抓实抓细。

数改专班成员主动加强学习，到相关兄弟单位进行参观交流，汲取企业数字化转型相关先进经验，强化部门协同，贯通治理链条，将各条线工作内容和数字化改革有机结合起来，以数字化改革助推企业治理体系和治理能力现代化，加快打造国企数字化改革示范性应用、标志性成果。

深度研究 顶层设计

在充分调研的基础上，数改专班针对交投数字化转型进行深入研究，提出顶层



层设计方案。一是要以统管需求为核心，搭建通用管理模块，减少共性业务管理的差异性。二是要沉淀交投数字资产，通过数字的归集、分析、计算，真正发挥数据价值，为管理决策提供依据。三是要考虑未来的拓展性，避免因业务的不确定性造成未来数字化成本的不合理增加，支持集团未来业务的长远发展。

数改专班成员始终严格按照规章制度推进数字交投一期项目的建设，并邀请专家库成员对项目方案、交付计划等各方面进行详细评审，为项目保驾护航。数字交投一期项目最终由阿里云计算有限公司负责所有交付工作，6月底正式进入交付阶段。

(集团公司数字化系统项目建设办公室 供稿)

遵守安全生产法，当好第一责任人

市交投集团2022年“安全生产月”活动启动仪式



安全生产一直在路上

——绍兴交投扎实开展安全生产月活动

今年6月是第21个全国“安全生产月”，为深入学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神，全面贯彻落实新《安全生产法》，紧扣“遵守安全生产法、当好第一责任人”主题，树牢安全发展理念，压实安全生产责任，提升全员安全素养，坚决稳控安全形势，根据国务院、省、市委办关于“安全生产月”活动总体部署和安排，深入开展“安全生产月”活动。



高度重视，精心部署

根据市委办文件精神，集团于5月底制订并下发了集团《2022年“安全生产月”活动实施方案》，对安全生产月活动进行了部署、落实。集团安全生产委员会全面负责、指导“安全生产月”活动的开展。

集团下属各单位高度重视，切实加强组织领导，制订活动方案，明确活动组织机构，具体负责、部署、实施“安全生产月”活动。

多措并举，加强实践

集团紧紧围绕“遵守安全生产法、当好第一责任人”主题，根据活动总体安排，创新谋划，形式多样地开展了活动启动仪式、理论学习中心组专题学习、第一责任人安全倡议书、安全知识竞赛、隧道应急演练观摩等一系列活动。

深入开展学习，筑牢思想根基

深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，特邀市应急管理局总工程师丁志旺授课，以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为主题，围绕学习习近平总书记关于安全生产重要论述、解读《安全生产法》、分析安全生产形势和重点工作及安全生产工作体会四个方面作了专题辅导。集团及下属各单位结合实际，专题学习观看《生命重于泰山》电视专题片。

隐患排查治理，筑牢安全防线

集团公司及各单位在前期消防、防汛隐患排查的基础上，吸取近期安全事故教训，结合在建工程安全质量安全专项检查，针对汛期、夏季安全生产特点，扎实开展以公共交通、高速公路、建设工程、公共场所、消防、特种设备等重点区域、设备为主的安全隐患排查整治工作。集团系统共开展安全检查154次，发现隐患155处，目前已全部整改完成。

强化实战演练，提升应急处置

集团及下属各单位针对重点在建工程、公交服务、高速运营、场站管理、公车（出租）、道路维修等领域，紧贴实际、突出实战，前后共开展各类演练活动33次，其中包括隧道应急演练、疫情防控演练、消防演练、安保演练等。如6月28日，高速运营公司结合工作实际，在下辖杭绍台高速高湖头隧道开展特长隧道事故处置应急演练。整个演练过程中，组织周密，各单位配合密切、反应迅速，处置有效，展示了良好的专业素养和过硬的技能，检验了绍兴高速隧道管家应急处置体系建设成果，取得了预期效果，并获人民日报转载报道。又如公交集团开展突发性反恐防恐应急演练，联合行业管理部门、属地政府等多方力量，进一步提高影响安全及社会安定的各类破坏、纵火、爆炸、行凶等恐怖活动事件以及疫情防控突发事件的应急协同处置能力。

紧扣守法履责，普法奠定基础

6月24日和29日，集团紧扣“遵守安全生产法，当好第一责任人”的主题，开展了“守法履责”线下知识竞赛和集中培训，集团系统共计110余人参加，取得了较好的效果；集团及各单位张贴主题安全宣传挂图共计832幅，悬挂横幅、安全标语98条；充分利用宣传窗、高速公路主线和收费站等LED情报板、公交电子站牌、车载电视等进行安全宣传教育，其中电子屏滚动显700余条次，发放各类安全知识宣传单及折页1800余份。

安全生产月期间，集团及各单位聚焦各自领域，多措并举夯实安全生产工作，集团安全文化建设进一步加强，广大职工安全意识及素养进一步提高。安全生产月活动“落幕”但不“收官”，安全生产一直在路上！

（集团安全监督部 供稿）

传承劳动美 致敬劳动者 争做追梦人

——绍兴交投开展劳模先进典型宣传月活动



4月29日，绍兴交投“传承劳动美，致敬劳动者，争做追梦人——劳模先进典型宣传月活动”启动仪式隆重举行。绍兴市总工会党组成员、副主席倪永康，市交投集团党委书记、董事长张永春等参加活动。

启动仪式现场气氛热烈、士气高昂。绍兴市总工会党组成员、副主席倪永康受邀致辞。倪副主席指出，我国已经进入到新发展阶段，市交投集团要做新时代的示范，要贯彻新发展理念，构建新发展格局。交投人要发挥工人阶级的主力军作用，积极推进高水平交通强市建设，有效支撑长三角一体化发展。

市交投集团党委书记、董事长张永春向集团干部职工发表重要讲话。张永春表示，“劳模先进典型宣传月”是集团弘扬劳模精神、营造脚踏实地、艰苦奋斗、大干快上氛围的契机，而集团在过去几年中取得的一系列成就正是全体交投入人发扬劳模精神的结果。

同时，张永春对全体交投入人在新时代发扬劳模精神提出了新的要求，对集团全体干部职工应当发扬的劳模精神做了具体阐述，并将其总结为“四个就是”，即发扬劳模精神就是要匠心推进工程建设，助力交通强市，助推区域发展；发扬劳模精神就是要优质做好交通服务，做好民生小事，助力共同富裕；发扬劳模精神就是要全力推进片区开发，紧抓亚运契机，激活城市洼地；发扬劳模精神就是要创新抓好产业经营，优化产业



布局，实现转型升级。张永春希望广大职工要以先进模范人物为榜样，在新时代的伟大实践中发扬主人翁精神，在网络大城市建设中再立新功！

仪式现场，市交投集团党委副书记、工委主任徐行对活动议程作了简要介绍。他号召企业全体干部职工践行“热爱交投、奉献交投”的信念，在劳动中品味奉献最伟大，劳动最光荣的真理，向现场劳模学习，勤于创造、勇于克服困难，争做新时代的追梦人和奋斗者。现场还举行了“献礼劳模”仪式，市总工会领导和市交投集团领导分别为9位交投劳模及市五一劳动奖章获得者，12位交投集团担当作为好干部、集团“三牛”好干部，9位“老黄牛”式优秀职工授予鲜花。市交建公司党委书记、董事长陈刚作为劳模代表进行表态发言，陈书记激情澎湃的讲话深深打动了现场同仁，榜样的力量也将继续驱动着交投人在城市建设道路上砥砺前行。

伴随着视频中集团近年来取得的卓越成就与坚实步伐，市总工会、市交投集团领导与劳模代表共同宣布“劳模先进典型宣传月”活动正式启动，市交投集团劳模先进典型宣传月活动由此拉开序幕。

启动仪式后，劳模先进代表一行前往棒垒球馆、未来社区以及杭绍台高速进行参观，喜看交投建设成就。参观结束后，劳模座谈会和劳模画像等活动正式开始。通过座谈会，大家更深入地学习了劳模工匠爱岗敬业、争创一流的进取精神，更是通过为劳模画像，用书画讴歌时代楷模，弘扬劳模精神。

近年来，市交投集团以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述为指导，紧紧围绕交通强国建设重大战略部署精神，广泛深入持久开展劳模先进典型宣传活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续掀起大干快上热潮、加快出新出彩步伐。在全面建成小康社会的奋斗历程中谱写着属于交通建设者的“中国梦·劳动美”壮丽篇章！

(集团系统工委 供稿)



致敬榜样 礼赞楷模 ——绍兴交投劳模先进典型人物事迹

市交建公司党委书记、董事长——陈刚



作为浙江“十二五”规划单体投资最大的交通工程杭绍台高速公路项目的主要负责人，陈刚深知建设杭绍台高速的道道雄关如重峦叠嶂，但即使再难，也必须翻越！面对疫情防控与建设压力叠加的“双重大考”，他始终坚守建设一线，带领杭绍台高速6000多名建设者，认真疏导各项“疑难杂症”，通过强化路面备料，紧排界面移交，严控合同造价等有效举措，统筹推进土建工程、路面工程与附属工程进场施工，打好项目建设阵地战、原材料供应攻坚战、联合作战运动战，并将项目计划

化、计划清单化、清单责任化，坚持目标不变、任务不减、要求不降，确保了工程进度整体协调统一。顺利完成了杭绍台先行段和回山尖山段的建设目标任务。

杭绍台是典型的山区高速，是全省桥隧比例最高的山区高速公路，桥隧比达80.3%，有最密集的特长隧道群，全线分布7个特长隧道，其中与台州交界的大盘山隧道是全省最长的公路隧道，长度为8.7公里。他带领技术团队，积极探索隧道施工标准化，大力推行“二机一桥六台车”9台套隧道系列设备。省交通运输厅于2017年8月在该项目召开全省公路水运品质工程推进会暨公路隧道施工标准化现场会，以该项目隧道作业标准化为蓝本，在全省公路项目中推广。

从2018年开始，他带领团队，认真响应省委、省政府“两美”浙江的号召，强势推进美丽班组创建，通过三个阶段三个层次、六步走、三微改等工匠精神的发掘，努力把美丽班组创建在全省率先引向深入。省交通运输厅于2018年10月在该项目召开全省公路建设项目“美丽班组”现场观摩会，以杭绍台高速绍兴金华段桥梁结构、隧道、路基“美丽班组”创建模式为蓝本，在全省公路项目中推广。

2020年9月底杭绍台回山尖山段具备通车条件后，陈刚又投入了城区段的建设中。在陈刚同志的带领下，杭绍台建设团队克服艰难险阻，坚定勇毅笃行，杭绍台高速公路绍兴金华段于2022年2月10日全线开通运营。



十余年来，陈祖高在平凡普通的公交驾驶员岗位上做出了不平凡的业绩。他爱岗敬业，踏实工作，钻研技能，牢固树立安全行车的理念，随时随地把行车安全放在首位；坚持预防为主，安全第一，自觉执行各项规章制度和操作规程，随时保持车辆技术状况良好，保证车辆有良好的出勤率。

“安全在于心，责任在于人”，他对自己驾驶的车辆爱护有加，不开赌气车、英雄车、带病车，不强行超车，严格按照交通法规和公司的安全行车操作规程做到“礼让三先”。坚持对车辆勤检查、勤保养，每天出车前认真检查随车附件是否齐全，燃油、机油是否足够，各液面高度是否符合要求。确保油、水、电、气不渗漏，螺栓螺母不缺少、不松动；确保轮胎气压正常，汽车制动可靠，转向灵活；确保灯光、喇叭正常；确保发动机走热后再起步。行使中察听发动机底盘各部有无异响，嗅有无异味，仪表工作是否正常，各操纵机构是否有效。回场后对车辆进行仔细检查，发现问题及时检修。多年来，无论是以前的柴油车，还是现在的新能源车，他都根据车辆特性的不同做好爱车例保工作，驾驶过程中从无任何事故发生，迄今安全行车里程已达80余万公里，相当于绕地球赤道20圈。

2018年12月，陈祖高从驾驶员提拔至车队管理岗位，负责全车队的安全管理及驾驶员岗位培训，以多年的安全驾驶经验及认真负责精神，做好“传、帮、带”工作，为车队驾驶员安全行驶尽心尽职。多年来，作为一名公交驾驶员，陈祖高见证了绍兴城市道路建设发展历程。伴随着经济条件提高，道路交通环境逐渐完善，车辆剧增，道路交通事故也有所提升，特别是路口事故的增多，但因驾驶员对交通法规意识的淡薄，路口斑马线交通事故时有发生，陈祖高呼吁广大驾驶员为了行人安全，提高城市文明形象，广泛参与礼让斑马线的行动，带动所有交通参与者形成一种美德，成为一道靓丽的城市风景。

市公交集团驾驶员——陈祖高

一、担当如铁，一份责任显力量

2020年的开端，随着新冠肺炎疫情的爆发，高防伟负责的杭绍台高速绍兴金华段“路面板块”的建设可谓是“压力三大”——复工难度大、疫情防控难度大、工期压力大。

针对“复工难度大”的坎，高防伟深入了解临近省份的疫情政策，积极对接属地政府、行业主管部门，牵头开展防疫复工“两手抓，两手硬”，利用专车、大巴车、员工返岗直通车等多种方式抢回杭绍台参建人员百余人，于2月中旬率先完成杭绍台高速项目复工审批工作。为杭绍台高速公路先行段6月28日顺利通车打下了坚实的基础。

二、坚守如磐，一片丹心筑梦想

为确保杭绍台高速公路先行段顺利建成通车，高防伟同志主动申请驻点办公。每天白天深入一线协调解决影响路面推进问题，到了晚上，高防伟在办公室梳理白天建设中存在的薄弱环节和突出问题，认真分析问题原因，做到“小问题不过夜，大问题不过周”。通过倒排工期的方式，将考核节点细分到每月、每周、每日。紧盯计划表、任务表、时间表、责任表，一句一句推，一周一周盯，一日一日干。2020年6月28日，市委市政府四套班子领导见证了杭绍台工程先行段的通车。高防伟同志始终如磐石般坚守自己的岗位，展示了交天人迎难而上、敢打敢拼的铁军精神和一诺千金、务实担当的风采。

三、初心如歌，一腔热情谱新篇

“6·28战役”胜利的礼炮声似乎还在耳边萦绕，“9·28战役”冲锋的号角已经吹响。高防伟带着成功经验，又投身到杭绍台高速回山尖山段的工程建设中去。2020年9月28日，回山尖山段顺利按时完成路面及附属工程，再次取得关键性的胜利。2020年10月1日，高防伟同志接过城区段这面大旗。在高防伟同志的积极带动下，通过全体建设者的不懈努力，2021年10月24日，柯岩互通至鉴湖枢纽段正式通车。2022年2月10日，杭绍台高速公路绍兴金华段顺利实现全线通车。戎马不解鞍，铠甲不离傍。不战至最后，不轻言成功。相信高防伟同志在未来的工作中定能始终秉持“匠心”精神，用自己的一腔热情谱写大绍兴建设新的篇章。



19年的乘务员生涯，沈丽坤为了“乘客满意是我最大的心愿”这句承诺，付出了辛勤的汗水。微笑服务是她多年服务工作的经验总

结，它包含了导游服务、礼仪服务、双语服务等内涵。为了使内容更加丰富，她做有心人，她身边总是随身带着一个小小的记录本，把工作随想、业务知识及从乘客中了解到的周边环境、景点特征等随时记在里面，应用到服务中去。她潜心研究服务艺术，努力掌握服务技能，自编“导乘服务”工作法——“提前三分钟候客、站立笑脸送客”服务；积极推行“三要四勤五心六照顾”服务法——“三要”即规范使用电脑报站器，要做到每站必报；保持车厢干净整洁，要做到每趟必扫；营运当中，要提醒乘客站稳坐好。“四勤”即勤疏导、勤检查、勤保养、勤紧固。“五心”即售票细心、服务用心、待客热心、解答耐心、履行诚心。“六照顾”即主动照顾好老、弱、病、残、孕及怀抱婴儿六类乘客。为了使乘客不坐过站，不转错车，她报站名时，总是既报站名又报转车的线路。凡乘坐过她的车的乘客无不为她热情细致周到的服务所折服，她被乘客们亲切地称为“活地图”“问不倒”。

2016年9月，绍兴公交实现全面无人售票，她离开了乘务员岗位，转岗从事公交导乘工作。公交导乘是新的岗位，她边工作边积累经验，整理了《乘公交漫游古城绍兴》册子；通过关注绍兴社保等政府行政服务机构的公众号，整理各个行政服务机构的电话号码地址公交转乘等信息，时时掌握公交线路的变化，基本办事流程及公交转乘等信息，及时掌握绍兴出行、高德地图绍兴行、掌上公交智慧查询、电子公交卡等智慧出行的技术操作，并积极向乘客推广。2018年1月，她积极探索创新推出“共享硬币”，获得了乘客和新闻媒体的点赞好评。2019年12月，沈丽坤所在的鲁迅故里枢纽站被市总工会命名为“沈丽坤劳模工作室”。

沈丽坤这位普通的公交职工，在平凡的岗位上书写了不平凡的人生价值，成为绍兴公交战线的服务明星，成为广大乘客心中的“最美乘务员”。



市高速运营公司嘉绍南管理处主任、党支部书记——姚章权

自2009年从部队转业到绍诸高速建设指挥部工作，绍诸高速开通运营后，姚章权便长期扎根在高速运营管理一线，以实干、担当、勤勉、奉献的工作作风，出色完成各项工作任务，展示出一位爱岗敬业、勤劳踏实、无私奉献、默默奋斗的优秀员工的工作情怀。他严格要求自己，要求别人做到的他首先自己做到，率先垂范做好榜样示范，亲自主抓营运服务提升，带领机电维保人员深入一线，不断提升设备运维能力，通过近半年加班加点攻坚克难，所辖管理的机电设备在全省76家路公司中联网运行排名从46位提升到第5位。

筑牢安全防线，责任重于泰山，他始终以脚踏实地的工作态度和严谨细致的工作作风抓牢生产安全，安装新型太阳能轮廓等全面提升高速公路亮化，增强司乘夜间行车视觉，事故发生率同比减少43.6%。17年的部队生活培养了他强烈的责任感和使命感，哪里危险、哪里需要，他会就在哪里。冰雪天，他连续5天5夜坚守岗位，奋战在抗冰除雪一线；上虞疫情期间，20多名上虞籍员工被全部隔离在家，他连续坚守在管理处17天，奋战在疫情防控第一线、最前沿，用一名优秀党员的实际行动诠释了初心和使命。

孟金樑不断加强政治理论和业务知识的学习，努力提高自身素质，增强工作能力，有幸于2021年5月成为一名光荣的中国共产党预备党员。这使得他更加严格要求自己，更加努力奋进，在做到自身清正廉洁的同时更加注重带领团队清正廉洁。

以优化整合为先，这是孟金樑对于企业管理工作的出发点。孟金樑主要分管越路集团工程技术、群团工作，兼管越路交工和交投生态的两家下属公司。在事业的激励下，他化压力为动力，始终鞭策自己扎实做好本职工作，主动履行岗位职责，优化企业内部设置，强化价值观，逐步适应全面管理，把坚守传统产业和稳步推进混合所有制企业建设相结合，扎实推进各项工作。2021年，越路交工和交投生态合计总营收突破2亿元大关。

以严抓安全为先，这是孟金樑对于分管工作的要求。他努力推动越路集团特别是越路交工和交投生态安全生产管理系列制度，开展“平安护航建党百年”安全隐患大排查大整治工作，遇节假日必亲临现场检查督查，这方面，孟金樑以严格和细致著称。同时，他以对待安全的态度来对待疫情防控，积极落实上级指令，不遗余力创建“平安越路”。

以努力工作为先，这是孟金樑的座右铭，也是他带领团队的魅力所在。他的时间表里，除了工作还是工作，一早到单位，罗列好满满一天的工作任务备忘；中午别人都吃完了，他才姗姗来迟；傍晚别人都下班了，他还坐在办公桌前整理工作资料。而陪伴家人度假，那更是一种奢愿。这些都是他对事对人的专注和热爱，得到同事的敬佩和家人的支持。

市越路集团总工程师——孟金樑





“最美交投劳动者”摄影大赛获奖作品展

编者按：

汗水彰显辛劳，镜头记录美好。为大力弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神，集团开展“寻找最美劳动者摄影大赛”，通过细腻的镜头、多角度的创作记录一线劳动者辛勤劳动、服务群众、爱岗敬业的劳动场景和丰富多彩的日常生活，以独特视角刻画交投人的风采，向平凡岗位上的每一位不平凡的劳动者致敬！本期选取摄影大赛一等奖获奖作品予以刊登。



作者：钱丽芳（浙江绍兴嵊新高速公路有限公司，运营管理部所务）

拍摄地点：黄泽收费站



裘杭曼参加志愿服务，为司乘安装ETC



裘杭曼在车道示范标准动作



裘杭曼在工作之余对镜练习微笑服务



裘杭曼窗口热情服务过往司乘



裘杭曼在车道指导新进员工手势动作

百年青春心向党，不负韶华不负己

——绍兴交投“青”字系列品牌正式发布

5月20日，绍兴交投团委“青”字系列品牌发布仪式暨首场“交投青年说”主题宣讲活动举行。仪式邀请团市委副书记王勤、团市委基层工作部部长史永军出席，集团党委副书记徐行、集团团委班子、各单位分管负责人、各单位团组织书记以及青年团员代表参加活动。

“青”字品牌聚合力，“六网并举”担使命。团青工作由“交投青年说”“交投青播赛”“交投青号手”“交投青志行”四大系列品牌组成。

交投青年说——建言献策，讲好交投故事

坚持党建引领，围绕集团高质量发展、数字化改革、推动共同富裕等决策部署，通过“线上+线下”两个途径，青年建言，共绘蓝图。线上借助集团公众号、视频号等媒介，交投青年干部结合岗位实际就习近平重要讲话精神与中央、省、市精神分享学习感悟，强化青年思想政治建设，提升“青年说”引领力；线下开展青年干部座谈会、组建青年宣讲团，组织团委书记、团支部书记讲团课，培养青年战略思维能力，激发“青年智”创造力。

交投青播赛——技能比武，传承工匠精神

打好党工团组合拳，为团青发展注入持续动能。依托“红色”方法，联合会发展目标，持续推进公交驾驶员、修理工技能比武，高速应急演练，公文写作挑战等系列竞赛活动；完善培育以年轻干部成长训练营为主线的青年能力提升系列活动；围绕集团发展战略与岗位目标，深入挖掘谋划信息宣传、财务等各岗位条线竞赛方向，在集团上下形成比学赶超、奋勇争先的良好氛围。以赛促学同进步，着力提升各岗位条线理论技能综合素养，打造一支高素质高能力青年铁军队伍。

交投青号手——岗位建功，争创一流团队

近年来，集团内岗位建功卓有成效。公交8路线、高速枫桥南管理站等一批批奋勇拼搏、争创一流的青年文明号集体不断涌现，公交修理工王家麒、嵊新高速收费员喻晓琪等一批批忠于职守、岗位建功的优秀青年脱颖而出。集团团委将继续以整合拓展青年文明号、青年岗位能手等团内品牌工作为重要抓手，完善项目建设、公共交通、高速运营等领域师徒结对传帮带体系，持续筑牢岗位典型能手、青年文明号、青年工匠人才等青工培育、创建工程，有效激发出交投青年的先进性、示范性和导向性。





交投青志行——志愿服务，勇担社会责任

积极引进资源、搭建平台，创新模式、结合时事，开展志愿公益系列活动，打造交投青年志愿服务品牌。延续开展“情满春运”、“3·5学雷锋”、结对帮扶、爱心助考、全国文明城市迎检和疫情防控等各类公益志愿行动；创新培育“走出去、请进来”活动载体，以“团团办实事”为宗旨，为社会各界提供“雪中送炭”的青年服务，做好交投风采、青年形象走出去；搭建团市委青年社会实践分享平台，引导交投青年积极投身社会实践，做到榜样模范、先进做法请进来，不断刷新志愿服务品牌，提升“青志行”的影响力。

风好正是扬帆时，永立潮头竞风流。作为交投青年，要坚定信念、开拓进取，在青春的赛道上奋力奔跑，把岗位作为成就事业和梦想的大舞台，擦亮奋斗的青春底色。志存高远方可登高望远，要坚定理想信念，锤炼过硬本领，勇于担当作为，为交投事业的美好发展奉献自己的青春力量。

(集团团委 供稿)



大事记

“绍兴市开启城市公交数字出行‘云服务’模式”获评2021年度浙江国资国企“一件事”最佳改革实践案例。

集团团委“青”字系列品牌发布仪式暨首场“交投青年说”主题宣讲活动举行。

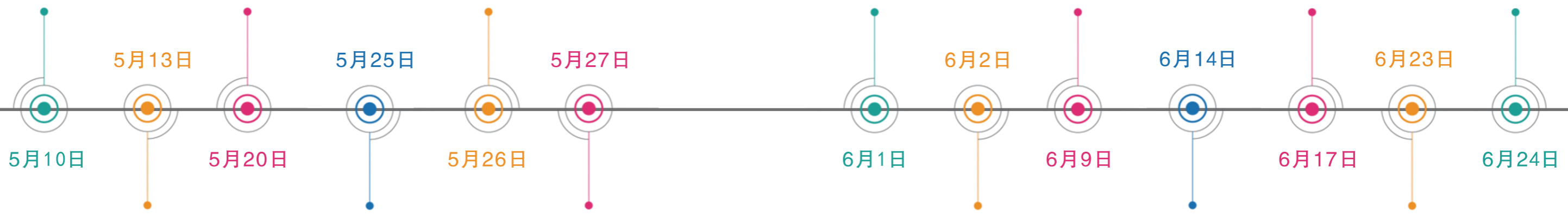
柯诸高速公路工程土建施工完成招标，4个标段中标单位分别为浙江省交工集团股份有限公司、中交第二公路工程局有限公司、中交路桥建设有限公司、中国建筑股份有限公司。

集团“安全生产月”启动仪式举行。本年度安全生产月活动包括全员宣贯教育培训、安全隐患专项整治排查、应急救援实战演练、第一责任人安全倡议书、安全知识竞答、安全隐患随手拍等。

集团党委举行“强素质、转作风、提效能”作风建设主题演讲比赛。

绍兴南部综合交通枢纽地下停车场正式启用；柯诸高速公路项目诸暨段姚江镇首户征迁拆除工作正式启动。

集团召开党委（扩大）会议，第一时间传达省第十五次党代会精神，部署安排集团学习贯彻工作。



南部综合交通枢纽建设工程和杭州湾环线高速公路（杭甬绍兴段）增设孙端互通工程获评2022年度绍兴市房建（电力、交通）“兰花杯”优质工程奖。

绍兴市高速公路运营管理公司获评“绍兴市模范集体”。

集团组织开展柯诸高速公路工程土建施工中标单位工作会谈。

《关于柯诸高速公路土建施工招标的情况》获市委书记盛阅春批示肯定。

棒球未来社区市政道路配套工程（一期）具备通车条件。

绍兴市龙山书院项目完成施工招标，中标单位为中建三局集团有限公司。

